

Darbo priemonė, ne teisinė konsultacija. Profesinės rizikos vertinimą pagal ArbSchG 5 ir 6 straipsnius kiekviena įmonė parengia pati. Būklė 13.07.2026.

Vokietijos profesinės rizikos vertinimas (Gefährdungsbeurteilung) pagal Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymą ir GDA gaires (būklė 05.12.2025)

Kiekvieno darbdavio Vokietijoje teisinė pareiga nuo pirmojo darbuotojo

68 reikalavimai. Šiam standartui nėra akredituoto sertifikato. Redakcija 07/2026.

Kas šis dokumentas yra: darbo priemonė, atspindinti profesinės rizikos vertinimo sandarą pagal Vokietijos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymą (Arbeitsschutzgesetz) ir GDA gaires (būklė 05.12.2025). Teisinė padėtis 13.07.2026. Kas šis dokumentas nėra: ne teisinė konsultacija, ne baigtas rezultatas ir ne įrodymas institucijai. Užpildyta forma nepakeičia paties įmonės atlikto vertinimo. Profesinės rizikos vertinimas yra kiekvieno darbdavio teisinė pareiga (ArbSchG 5 ir 6 straipsniai), atliekama ir dokumentuojama nuo pirmojo darbuotojo. Rezultatą tikrina federalinių žemių darbuotojų saugos institucijos ir nelaimingų atsitikimų draudimo įstaigos. Kiekviena įmonė savo vertinimą parengia pati: lemia tikroji pavojų padėtis vietoje, o ne šio sąrašo išsamumas. Čia išvardyti pavojų veiksniai yra aiškiai tik pavyzdžiai, ir sąrašas nėra baigtinis. Kai trūksta reikiamos kompetencijos, kreipiamasi kompetentingo patarimo.

Įmonė Data Pildė

1 Teisinis pagrindas ir atsakomybė 8

1.1 Įmonėje yra parengtas Gefährdungsbeurteilung (profesinės rizikos vertinimas), kai tik joje dirba bent vienas asmuo, ir jį pagrindžiantys dokumentai yra prieinami. Ankstesnė lengvata mažoms įmonėms panaikinta 25.10.2013. Vienintelės išimtys yra ArbSchG 1 straipsnio 2 dalyje nurodytos sritys, pavyzdžiui, namų ūkio darbuotojai privačiuose namų ūkiuose, jūrų laivyba ir veikla pagal Bundesberggesetz.

Dokumentas

Iš ko tai galima atpažinti: Patys profesinės rizikos vertinimo dokumentai, kiekvienas su data. Forma ir apimtis yra laisvos, o kai pavojų padėtis panaši, pakanka apjungtų įrašų. Maža įmonė tai pagrindžia keliais užpildytais lapais arba viena lentele kiekvienai veiklai. Dokumentuose yra: vertinimo rezultatas, nuspręstos priemonės su terminu ir atsakingu asmeniu, įgyvendinimas ir rezultatyvumo patikra bei parengimo arba atnaujinimo data (ArbSchG 5 straipsnis ir 6 straipsnis).

Atviras Vykdomas Įvykdytas Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

1.2 Įmonėje yra aišku, kad atsakomybė už profesinės rizikos vertinimą tenka darbdaviui, net kai kiti asmenys jį rengia arba atlieka kaip specialistai. Pavedimas perkelia užduotis, o ne atsakomybę.

Iš ko tai galima atpažinti: Trumpas rašytinis paaiškinimas, kas kokią darbuotojų saugos ir sveikatos užduotį perima: vienas puslapis organizacijos vadove, struktūros schema su vaidmenimis arba vadovybės raštelis. Mažoje įmonėje pakanka pasirašyto lapo, kuriame įvardyti vaidmenys ir užfiksuota, kad atsakomybė lieka vadovybei (ArbSchG 3 straipsnis ir 13 straipsnis).

Atviras Vykdomas Įvykdytas Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

1.3 Kai darbuotojų saugos ir sveikatos pareigos perduodamos darbuotojams, tai padaryta raštu, patikimiems ir kompetentingiems asmenims, nurodant pareigų sritį ir įgaliojimus. Atitinkami asmenys žino, kas jų pareigų perdavime nurodyta.

Dokumentas

Iš ko tai galima atpažinti: Kiekvieno asmens pasirašytas pareigų perdavimas (Pflichtenübertragung) su data, pareigų sritimi ir įgaliojimu spręsti bei naudoti lėšas (ArbSchG 13 straipsnio 2 dalis). Maža įmonė vieną kartą užpildo pavyzdinį lapą ir įsėga jį prie personalo bylos. Be tokio dokumento pareiga teisiškai lieka vadovybei, ir žodiniai susitarimai to nekeičia.

Atviras Vykdomas Įvykdytas Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

Darbo priemonė, ne teisinė konsultacija. Profesinės rizikos vertinimą pagal ArbSchG 5 ir 6 straipsnius kiekviena įmonė parengia pati. Būklė 13.07.2026.

1.4 Vertinimą atliekantys asmenys turi tam reikalingą kompetenciją. Kai įmonėje tokios kompetencijos trūksta, yra gautas kompetentingas patarimas, pavyzdžiui, iš įmonės gydytojo (Betriebsarzt), darbuotojų saugos ir sveikatos specialisto (Fachkraft für Arbeitssicherheit), nelaimingų atsitikimų draudimo įstaigos (Unfallversicherungsträger) arba išorės konsultanto.

Iš ko tai galima atpažinti: Dalyvavusių asmenų kvalifikacijos ir mokymo įrašai, konsultacijų ataskaitos, bylos pastabos arba išorės konsultacijų sąskaitos. Maža įmonė vertinimo formoje užfiksuoja, kas dalyvavo, su kokia kvalifikacija ir kurią dieną. Kompetencija vertinama pagal kiekvieną veiklą, o pavojingos cheminės medžiagos arba psichinis darbo krūvis gali reikalausti kitokio patarimo nei darbo įrenginiai.

Atviras Vykdomas Įvykdytas Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

1.5 Įmonės gydytojas (Betriebsarzt) ir darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas (Fachkraft für Arbeitssicherheit) yra paskirti nepriklausomai nuo įmonės dydžio ir iš tikrųjų dalyvauja profesinės rizikos vertinime. Vertinimo jie patys nerašo, tačiau jų parama ir patarimai nėra apeinami.

Dokumentas

Iš ko tai galima atpažinti: Rašytiniai paskyrimai pagal ASiG arba sutartis su išorės paslaugų teikėju, taip pat apžiūros ataskaitos, konsultacijų protokolai arba parašai vertinime kaip dalyvavimo įrodymas (ASiG 3 straipsnio 1 dalies 1 punkto g papunktis ir 6 straipsnio 1 punkto e papunktis). Mažos įmonės dažnai naudojasi nelaimingų atsitikimų draudimo įstaigos siūlomu priežiūros modeliu, ir tokiu atveju priežiūros įrašas taip pat įsegamas į bylą.

Atviras Vykdomas Įvykdytas Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

1.6 Kai yra darbo taryba (Betriebsrat), ji dalyvauja sprendžiant, kaip profesinės rizikos vertinimas sudaromas. Ar vertinimas atliekamas, išplaukia iš įstatymo ir nėra bendro sprendimų priėmimo dalykas, o kaip jis atliekamas, yra: metodas, vertinimo kriterijai, darbo vietų ir veiklų atranka, atnaujinimo ritmas ir išorės šalių pasitelkimas.

Iš ko tai galima atpažinti: Darbo tarybos susitarimas (Betriebsvereinbarung) dėl profesinės rizikos vertinimo, posėdžių protokolai arba nutarimai, rodantys, kad procedūra ir kriterijai suderinti (BetrVG 87 straipsnio 1 dalies 7 punktas). Jei darbo tarybos nėra, šis punktas netaikomas. Trumpas to pažymėjimas padeda, kad spraga vėliau nebūtų suprasta kaip praleidimas.

Atviras Vykdomas Įvykdytas Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

1.7 Kai darbuotojų yra daugiau kaip 20, veikia darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas (Arbeitsschutzausschuss), kuris posėdžiauja bent kartą per ketvirtį, ir yra paskirti darbuotojų atstovai saugai ir sveikatai (Sicherheitsbeauftragte). Ten nagrinėjami profesinės rizikos vertinimo rezultatai ir neužbaigti klausimai.

Iš ko tai galima atpažinti: Darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto protokolai su data, dalyviais ir nutarimais (ASiG 11 straipsnis), taip pat darbuotojų atstovų saugai ir sveikatai paskyrimai (SGB VII 22 straipsnis). Pakanka trumpų protokolų, jie kartu yra įrodymas, kad vertinimas palaikomas aktualus.

Atviras Vykdomas Įvykdytas Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

1.8 Vertinime atskirai apsvarstytos ypatingos asmenų grupės: jaunuoliai, nėščios ir krūtimi maitinančios moterys, laikinieji darbuotojai, praktikantai, naujokai profesijoje, neįgalieji ir darbuotojai, nepakankamai mokantys vokiečių kalbą. Psichinis darbo krūvis vertinamas pagal veiklą, o ne pagal asmenį.

Iš ko tai galima atpažinti: Atskiras skyrius arba stulpelis kiekvienai veiklai darbo formoje (2 dalis), kuriame nurodyta atitinkama grupė ir papildoma priemonė, pavyzdžiui, darbo apribojimai, pritaikytas instruktavimas arba dokumentai asmeniui suprantama kalba. Laikinojo darbo atveju čia įeina ir informacijos apie pavojus perdavimas laikinojo įdarbinimo įmonei. Maža įmonė tai užfiksuoja viena eilute kiekvienam atvejui.

Atviras Vykdomas Įvykdytas Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

2 1 žingsnis: darbo sričių ir veiklų nustatymas

4

- 2.1 Yra išsamus, datuotas visų darbo sričių ir kiekvienos jose atliekamos veiklos sąrašas. Jis atspindi įmonę tokią, kokia ji iš tikrųjų veikia, todėl apima ir antrines vietas, sandėlių, dirbtuves, biurą, lauko plotus, pamainas ir kintančias darbo vietas, ir yra atskaitos pagrindas visiems tolesniems Gefährdungsbeurteilung (profesinės rizikos vertinimo) žingsniams.**

Iš ko tai galima atpažinti: Lentelė su stulpeliais darbo sritis, veikla, susiję darbuotojai, peržiūros data. Sutikrinti padeda darbuotojų sąrašas, budėjimo arba pamainų grafikas, pareigybių aprašymai ir darbo vietos planas: kas ten yra, bet veiklų sąrašė praleistas, rodo spragą. Maža įmonė apsieina su vienu puslapiu; svarbu, kad jis būtų su data ir kad niekas nebūtų pamirštas.

Atviras	Vykdomas	Įvykdytas	Netaikomas
---------	----------	-----------	------------

Įrodymas / pagrindimas

- 2.2 Šalia įprasto kasdienio darbo kaip savarankiškos veiklos užfiksuotos retai arba nereguliariai pasitaikančios užduotys, ypač techninė priežiūra ir remontas, valymas, paruošimas ir perderinimas, gedimų šalinimas, gaunamos ir išsiunčiamos siuntos kartu su rampos ir krautuvų eismu bei darbas ne įprastu darbo laiku. Būtent tokiose išskirtinėse situacijose apsauginiai įtaisai dažnai išjungiami, todėl tokios užduotys nesuliejamos su įprasta veikla.**

Iš ko tai galima atpažinti: Veiklų sąrašė šios užduotys pateikiamos atskiromis eilutėmis, o ne kaip įprastos veiklos priedas. Jas galima išvesti iš priežiūros ir valymo grafikų, gedimų ir remonto ataskaitų, važtaraščių ir aptarnavimo sutarčių. Praktiškas kelias mažai įmonei: vieną savaitę užsirašyti viską, kas buvo daroma ne pagal įprastą tvarką; taip atsiranda trūkstamos eilutės.

Atviras	Vykdomas	Įvykdytas	Netaikomas
---------	----------	-----------	------------

Įrodymas / pagrindimas

- 2.3 Taip pat užfiksuotos veiklos, kurios vyksta ne įmonės patalpose arba kurias atlieka ne pagrindiniai darbuotojai: darbas namuose ir nuotolinis darbas, išvykstamasis aptarnavimas, montavimo ir aptarnavimo darbai pas klientus, pavienis darbas be regimojo ar garsinio ryšio bei darbai, kuriuos įmonės teritorijoje atlieka rangovai, laikinieji darbuotojai ir praktikantai. Dėl rangovų nustatyta, kas koordinuoja darbus vietoje ir kaip išvengiama abipusių pavojų.**

Iš ko tai galima atpažinti: Įrodymas yra pats veiklų sąrašas kartu su lydinčiais dokumentais: susitarimas arba vidaus taisyklė dėl nuotolinio darbo, išvykų ir maršrutų grafikai, pavienio darbo taisyklė, laikinųjų darbuotojų sutartys, rangos ir paslaugų sutartys, lankytojų arba rangovų registracija priimamajame ir trumpas rašytinis koordinuojančio asmens paskyrimas. Mažai įmonei pakanka vieno lapo kiekvienam rangovui, kuriame nurodytas kontaktinis asmuo, darbo sritis, laikotarpis ir instruktavimo data.

Atviras	Vykdomas	Įvykdytas	Netaikomas
---------	----------	-----------	------------

Įrodymas / pagrindimas

- 2.4 Kai kelios darbo vietos sujungtos į grupę, nurodyta priežastis, kodėl darbo sąlygos yra tos pačios rūšies, todėl pakanka įvertinti vieną darbo vietą (ArbSchG 5 straipsnio 2 dalis). Grupavimas netaikomas, kai įranga, darbo įrenginiai, aplinka arba darbo eiga iš tikrųjų skiriasi arba kai dalyvauja ypatingos asmenų grupės, pavyzdžiui, jauni darbuotojai, nėščios ir krūtimi maitinančios moterys, neįgalieji, naujokai profesijoje, laikinieji darbuotojai ir darbuotojai, nepakankamai mokantys vokiečių kalbą.**

Iš ko tai galima atpažinti: Veiklų sąrašė yra stulpelis, rodantis sudarytas grupes, ir po vieną trumpą sakinį kiekvienai grupei, paaiškinantį, kur glūdi panašumas, pavyzdžiui, ta pati mašina, tie patys darbo įrenginiai, ta pati patalpa, ta pati darbo eiga. Nukrypimams skiriama atskira eilutė. Kai yra darbo taryba, darbo vietų atranka ir grupavimas derinami su ja (BetrVG 87 straipsnio 1 dalies 7 punktą), o tai pagrindžiama posėdžių protokolais arba darbo tarybos susitarimu.

Atviras	Vykdomas	Įvykdytas	Netaikomas
---------	----------	-----------	------------

Įrodymas / pagrindimas

Darbo priemonė, ne teisinė konsultacija. Profesinės rizikos vertinimą pagal ArbSchG 5 ir 6 straipsnius kiekviena įmonė parengia pati. Būklė 13.07.2026.

3 2 žingsnis: pavojų nustatymas

5

- 3.1 Pavojai nustatyti sistemingai pagal pastovią schemą kiekvienai 1 žingsnyje apibrėžtai veiklai, o ne iš atminties ir ne tik ten, kur kas nors jau buvo kritę į akis. Vienuolikos pavojų veiksmų schema šio dokumento 2 dalyje išnagrinėta veikla po veiklos, o veiksniai be radinio užfiksuoti kaip patikrinti ir netaikytini.**

[Dokumentas](#)

Iš ko tai galima atpažinti: Įrodymas yra 2 dalies darbo forma, užpildyta kiekvienai darbo sričiai arba veiklai, kurioje kiekvienas pavojų veiksmų sąrašas: rastas arba netaikytinas. Tuščias laukas nėra įrodymas, vėliau jis atrodo kaip spraga. Mažai įmonei tam nereikia programinės įrangos: pakanka vieno formos spaudinio kiekvienai veiklai su data ir asmens vardu.

Atviras Vykdomas Įvykdytas Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

- 3.2 Šeši ArbSchG 5 straipsnio 3 dalyje išvardyti pavojų šaltiniai apimti visiškai: darbo vieta ir darbo postas, fizikinis, cheminis ir biologinis poveikis, darbo įrenginiai, darbo ir gamybos procesai kartu su darbo eiga ir darbo laiku, kvalifikacija ir instruktavimas bei psichinis darbo krūvis. Psichinis darbo krūvis nagrinėtas veiklos atžvilgiu, tai yra remiantis darbo sąlygomis, o ne kaip atskirų asmenų vertinimas. Įstatymo sąrašas nėra baigtinis, todėl užfiksuoti ir kiti įmonėje atpažįstami pavojai.**

[Dokumentas](#)

Iš ko tai galima atpažinti: Įrodymas yra susiejimo apžvalga, rodanti, kur kiekvienas iš šešių šaltinių randamas nustatyme, kartu su psichinio darbo krūvio įrašais: būdingos sritys, tokios kaip darbo turinys, darbo organizavimas, socialiniai santykiai, darbo aplinka ir darbo laikas, su data ir nustatytais krūviais. Be psichinio darbo krūvio įrodymo nustatymas yra akivaizdžiai neišsamus.

Atviras Vykdomas Įvykdytas Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

- 3.3 Nustatymas remiasi apžiūra vietoje, o ne vien dokumentais prie stalo. Darbas stebėtas toks, koks iš tikrųjų vyksta, įskaitant būsenas šalia įprastos eigos: paruošimą, valymą, priežiūrą, gedimų šalinimą, paleidimą ir stabdymą, darbą ne įprastu laiku ir darbą kintančiose arba išorės vietose.**

Iš ko tai galima atpažinti: Įrodymas yra apžiūros įrašas su data, apimta sritimi, dalyviais ir vietoje rastais dalykais, geriausia papildytas kritinių vietų nuotraukomis. Mažoje įmonėje pakanka vienos formos su data, apėjimo maršrutu, pastebėjimais ir parašu; svarbu, kad liktų matoma, kas, ką ir kada matė.

Atviras Vykdomas Įvykdytas Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

- 3.4 Veiklą atliekantys darbuotojai apklausti apie pavojus, o tai, ką jie nurodė, užfiksuota. Ypatingos asmenų grupės aiškiai įtrauktos: jauni darbuotojai, nėščios ir krūtimi maitinančios moterys, laikinieji darbuotojai, praktikantai, naujokai profesijoje, neįgalieji ir darbuotojai, nepakankamai mokantys vokiečių kalbą. Dalyvavo Betriebsarzt (įmonės gydytojas) ir Fachkraft fuer Arbeitssicherheit (darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas); kai yra darbo taryba, ji dalyvauja sprendžiant, kaip nustatymas atliekamas, tai yra metodo, kriterijų ir darbo postų atrankos klausimais, pagal BetrVG 87 straipsnio 1 dalies 7 punktą.**

Iš ko tai galima atpažinti: Įrodymas yra pokalbių užrašai arba užpildytos trumpos anketos su data ir sritimi, Betriebsarzt ir Fachkraft fuer Arbeitssicherheit tarnybiniai raštai arba nuomonės, Arbeitsschutzausschuss (darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto) protokolai, kai darbuotojų yra daugiau kaip 20, ir, jei tokia yra, darbo tarybos dalyvavimas. Mažos įmonės tai atlieka vienu klausimu darbo poste ir trimis eilutėmis užrašų kiekvienai veiklai: kas trukdo, kas kartą vos neįvyko blogai, ką tenka apeiti.

Atviras Vykdomas Įvykdytas Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

- 3.5 Įmonėje jau sukaupta patirtis įvertinta ir nepalikta nepanaudota: nelaimingi atsitikimai darbe, pavojingi įvykiai, pirmosios pagalbos įrašai, pasikartojantys gedimai ir žala, darbuotojų pranešimai ir skundai bei ankstesnėse apžiūrose, patikrinimų ataskaitose ir institucijos arba nelaimingų atsitikimų draudimo įstaigos inspektorių iškelti dalykai. Pavojingas įvykis, kai nieko neatsitiko, taip pat vertintas kaip pavojaus požymis.**

Iš ko tai galima atpažinti: Įrodymas yra Verbandsbuch (pirmosios pagalbos žurnalas) arba kiti pirmosios pagalbos įrašai, nelaimingų atsitikimų aktų kopijos, paprastas praneštų pavojingų įvykių rinkinys bei priežiūros ir gedimų ataskaitos. Šio punkto įrodymas yra trumpas vertinimo raštas, kuriame užfiksuota, kurie praėjusio laikotarpio incidentai peržiūrėti ir koks pavojus iš jų perkeltas į nustatymą. Be tokio rašto lieka neaišku, ar incidentai tik padėti į bylą, ar iš tikrųjų panaudoti.

Atviras Vykdomas Įvykdytas Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

4 3 žingsnis: pavojų įvertinimas

4

- 4.1 Kiekvienam 2 žingsnyje nustatytam pavojui Gefährdungsbeurteilung (profesinės rizikos vertinimas) įvertina, kokia sunki galėtų būti galima žala ir kokia yra jos atsiradimo tikimybė. Vertinimo skalė visoje įmonėje yra vienoda, tokia pati kiekvienai darbo sričiai ir aprašyta vieną kartą, kad vėlesnis atnaujinimas galėtų remtis ta pačia sistema. Psichinis darbo krūvis pagal ArbSchG 5 straipsnio 3 dalies 6 punktą vertinamas pagal veiklą, o ne pagal atskirą asmenį. Kai yra darbo taryba, pasirinktas metodas su ja suderintas, nes tai, kaip vertinama, pagal BetrVG 87 straipsnio 1 dalies 7 punktą yra bendro sprendimų priėmimo dalykas.**

Dokumentas

Iš ko tai galima atpažinti: Įrodymas yra pats vertinimo lapas: po vieną eilutę kiekvienam pavojui su žalos sunkumu, atsiradimo tikimybe ir iš to gaunamu įvertinimu, kartu su trumpa įžanga, paaiškinančia naudojamas pakopas. Mažai įmonei nereikia programinės įrangos: lentelė su trimis pakopomis kiekvienoje ašyje (maža, vidutinė, didelė), nustatyta vieną kartą ir naudojama kiekvieno atnaujinimo metu. Kai taikomas bendras sprendimų priėmimas, protokolai arba darbo tarybos susitarimas dėl metodo yra įrodymas, kad jis suderintas.

Atviras Vykdomas Įvykdytas Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

- 4.2 Vertinimas remiasi ne nuojauta, o palyginimu su galiojančiomis teisės nuostatomis ir dabartiniais techninių taisyklių rinkiniais, pavyzdžiui, darbo vietų taisyklėmis (ArbStättV rinkinys), techninėmis darbo įrenginių saugos taisyklėmis (BetrSichV), pavojingų cheminių medžiagų taisyklėmis (GefStoffV) ir biologinių veiksmų taisyklėmis (BioStoffV) bei nelaimingų atsitikimų draudimo įstaigos taisyklių rinkiniu (DGUV). Atsižvelgiama į technikos, darbo medicinos ir higienos lygį (ArbSchG 4 straipsnio 3 punktas). Kai įmonė nukrypsta nuo taisyklės, užfiksuojama, kokiomis kitomis priemonėmis pasiekiamas toks pat apsaugos lygis.**

Iš ko tai galima atpažinti: Įrodymas yra trumpas kiekvienoje darbo srityje naudojamų taisyklių sąrašas su numeriu ir leidimo data, pavyzdžiui, darbo vietų taisyklė dėl evakuacijos kelių, techninė taisyklė dėl darbo įrenginių rizikos vertinimo arba naudojamos medžiagos saugos duomenų lapas. Maža įmonė protingai naudojasi savo nelaimingų atsitikimų draudimo įstaigos šakos rekomendacijomis ir vertinime nurodo pavadinimą bei leidimą; kai nukrypstama nuo taisyklės, pakanka dviejų sakinių apie lygiavertį sprendimą, įrašytą tiesiai atitinkamo pavojaus eilutėje.

Atviras Vykdomas Įvykdytas Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

- 4.3 Vertinimas užfiksuotas taip, kad išmanantis trečiasis asmuo, nepažįstantis įmonės, galėtų jį suprasti be jokio žodinio paaiškinimo: matomi nagrinėta veikla, susijusi asmenų grupė, taikytos prielaidos, vertinimo išvada ir data. Ypatingos grupės, tokios kaip jauni darbuotojai, nėsčios ir krūtimi maitinančios moterys, laikinieji darbuotojai, praktikantai, naujokai profesijoje, neįgalieji ir darbuotojai, nepakankamai mokantys vokiečių kalbą, jei įmonėje jų yra, vertinime aiškiai matomi kaip tokie. Dokumentavimas reikalingas nuo pirmojo darbuotojo (ArbSchG 6 straipsnio 1 dalis); jo apimtis išplaukia iš veiklų pobūdžio ir darbuotojų skaičiaus, o kai pavojų padėtis ta pati, pakanka apibendrintų įrašų.**

Dokumentas

Iš ko tai galima atpažinti: Įrodymas yra vertinimo dokumentas dabartinės redakcijos su parengimo data ir dalyvavusių kompetentingų asmenų vardais. Praktinis bandymas mažai įmonei: dokumentas paduodamas darbo vietos nepažįstančiam asmeniui, pavyzdžiui, darbuotojų saugos ir sveikatos specialistui (Fachkraft für Arbeitssicherheit) arba įmonės gydytojui, ir jis patikrina, ar be klausimų supranta, kodėl pavojus įvertintas būtent taip. Darbo inspekcija ir nelaimingų atsitikimų draudimo įstaiga prašo būtent šio dokumento; nelaimingų atsitikimų draudimo įstaiga papildomai remiasi savo teise gauti informaciją pagal DGUV Vorschrift 1 3 straipsnio 4 dalį.

Atviras Vykdomas Įvykdytas Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

- 4.4 Net kai vertinimas nerodo veiksmų poreikio, užrašyta aiški ir pagrįsta išvada. Tuščia eilutė arba nepaminėjimas nėra rezultatas: dokumente matyti, kad pavojus buvo išnagrinėtas ir pripažintas pakankamai valdomu, ir koku pagrindu. Šios išvados turi datą kaip ir kiti rezultatai ir nagrinėjamos iš naujo, kai tik pasikeičia veiklos sąlygos (ArbSchG 3 straipsnio 1 dalies 3 sakiny, DGUV Vorschrift 1 3 straipsnis).**

Dokumentas

Iš ko tai galima atpažinti: Įrodymas yra vertinimo rezultatų stulpelis, kuriame įrašą turi ir neišsiskiriantys punktai, pavyzdžiui, pastaba, kad esama apsauga atitinka galiojančią taisyklę ir todėl papildoma priemonė nereikalinga, su data ir vertinimo asmens inicialais. Mažai įmonei pakanka stulpelio su dviem laukais: veiksmų nereikia, nes, arba priemonė reikalinga, žiūrėti 4 žingsnį. Be šios išvados vėliau nebeįmanoma pasakyti, ar punktas buvo išnagrinėtas, ar tiesiog pamirštas, ir būtent čia vertinimas per institucijų patikrinimą sugriūva.

Atviras Vykdomas Įvykdytas Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

5 4 žingsnis: priemonių nustatymas

5

5.1 Kiekvienam pavojui, kuriam pripažintas veiksmų poreikis, nustatyta bent viena priemonė, o nustatymas laikosi ArbSchG 4 straipsnyje įtvirtinto priemonių eiliškumo: pirmiausia tikrinama, ar pavojų galima pašalinti jo šaltinyje, paskui eina techninės, tada organizacinės, tada su asmeniu susijusios priemonės. Kai aukštesnė pakopa atmeta, priežastis užfiksuota.

Iš ko tai galima atpažinti: Priemonių sąrašas su vienu stulpeliu kiekvienos priemonės poveikio pakopai (šaltinis, techninė, organizacinė, susijusi su asmeniu) ir vienu lauku pagrindimui, kai aukštesnė pakopa atmetama, pavyzdžiui, todėl, kad procesas techniškai negali vykti kitaip. Sąrašas susietas su 2 dalies pavojų nustatymu, kad kiekvienas ten įrašytas pavojus turėtų savo eilutę. Maža įmonė tai išsprendžia dviem papildomais stulpeliais toje pačioje lentelėje, kurioje jau surašyti pavojai; atskiros sistemos nereikia.

Atviras	Vykdomas	Įvykdytas	Netaikomas
---------	----------	-----------	------------

Įrodymas / pagrindimas

5.2 Asmeninės apsaugos priemonės numatomos tik ten, kur išnaudojus aukštesnes pakopas lieka likutinis pavojus, o ne kaip pirmas ar vienintelis atsakas. Naudojamos priemonės tinka konkrečiam pavojui, yra suteikiamos, o dėvėjimo atvejai ir reikalingi dėvėjimo trukmės apribojimai yra nustatyti.

Iš ko tai galima atpažinti: Kiekvienai veiklai po vieną įrašą, kuriame nurodyta, kokios apsaugos priemonės dėvimos, prieš kokį likutinį pavojų jos veikia ir kodėl techninės arba organizacinės priemonės pavojaus nepadengia visiškai. Įrodymą sudaro pirkimo dokumentai, išdavimo sąrašai su data ir parašu bei gamintojo informacija apie apsaugos lygį. Be pastabos apie likutinį pavojų priemonės atrodo kaip trumpesnis kelias aplink priemonių eiliškumą.

Atviras	Vykdomas	Įvykdytas	Netaikomas
---------	----------	-----------	------------

Įrodymas / pagrindimas

5.3 Nustatytos priemonės atsižvelgia į technikos lygį ir į pripažintas darbo medicinos, higienos ir ergonomikos išvadas. Kai yra atitinkamų valstybės taisyklių arba nelaimingų atsitikimų draudimo įstaigų (Berufsgenossenschaften) taisyklių, matyti, kad jos buvo naudotos.

Iš ko tai galima atpažinti: Prie kiekvienos priemonės nurodomas šaltinis, kuriuo ji remiasi, su pavadinimu ir leidimu, pavyzdžiui, Technische Regel für Betriebssicherheit (techninė darbo įrenginių saugos taisyklė), Technische Regel für Gefahrstoffe (techninė pavojingų cheminių medžiagų taisyklė), Arbeitsstättenregel (darbo vietų taisyklė) arba DGV Regel. Be to, gamintojo naudojimo instrukcijos ir įmonės gydytojo arba darbuotojų saugos ir sveikatos specialisto rekomendacijos. Maža įmonė tai laiko trumpu nuorodų stulpeliu priemonių sąrašė; to pakanka parodyti, kad sprendimas priimtas ne iš nuojausos.

Atviras	Vykdomas	Įvykdytas	Netaikomas
---------	----------	-----------	------------

Įrodymas / pagrindimas

5.4 Kiekviena priemonė turi terminą ir vardu įvardytą atsakingą asmenį. Abu dalykai priklauso ArbSchG 6 straipsnyje reikalaujamam dokumentavimui. Kai darbdavio pareigos perduodamos kitiems asmenims, perdavimas yra rašytinis, kaip reikalauja ArbSchG 13 straipsnio 2 dalis, ir jame įvardyta užduotis, įgaliojimai ir sritis; bendra atsakomybė lieka darbdaviui.

Dokumentas

Iš ko tai galima atpažinti: Priemonių sąrašas su stulpeliais priemonė, atsakingas asmuo vardu, siekiamas terminas ir būseną. Pareigų pavadinimų be vardo ir formuluočių, tokių kaip nedelsiant arba nuolat, nepakanka, nes prie jų negalima susieti vėlesnės rezultatyvumo patikros. Kai pareigos perduodamos, pasirašytas pareigų perdavimas su data įsegamas į bylą. Kai įmonė turi kelis padalinius, taip pat pažymima, kuriai sričiai perdavimas taikomas.

Atviras	Vykdomas	Įvykdytas	Netaikomas
---------	----------	-----------	------------

Įrodymas / pagrindimas

5.5 Kiekvieną priemonę, susijusią su darbuotojų elgesiu, lydi instruktavimas pagal ArbSchG 12 straipsnį. Jis vyksta prieš pradedant veiklą, pasikeitus darbo sričiai, įdiegus naujus darbo įrenginius arba procedūras ir pakartotinai nustatytais intervalais. Turinys ir kalba pritaikyti darbuotojams, aiškiai įskaitant jaunos darbuotojus, naujokus profesijoje, laikinuosius darbuotojus ir darbuotojus, nepakankamai mokančius vokiečių kalbą. Įvykdymas pagrindžiamas kaip priemonės įgyvendinimo dalis.

Dokumentas

Iš ko tai galima atpažinti: Instruktavimo įrašas su data, tema, nuoroda į priemonę, dėl kurios jis vyko, instruktavusio asmens vardu ir dalyvių parašais. Laikiniesiems darbuotojams taip pat fiksuojamas su veikla susijęs instruktavimas priimančiojoje įmonėje; laikinojo įdarbinimo įmonės instruktavimas jo nepakeičia. Maža įmonė kiekvienam kartui naudoja vieno puslapio formą; kaip saugojimo vieta pakanka vieno segtuvo.

Atviras	Vykdomas	Įvykdytas	Netaikomas
---------	----------	-----------	------------

Įrodymas / pagrindimas

6 5 žingsnis: priemonių įgyvendinimas

3

6.1 Kiekvienai nuspręstai priemonei užfiksuota, kad ji iš tikrųjų įgyvendinta, su įgyvendinimo data ir tai patvirtinančiu asmeniu. Sprendimas, užsakymas arba pavedimas paslaugų teikėjui dar nelaikomas įgyvendinimu.

Dokumentas

Iš ko tai galima atpažinti: Prie Gefährdungsbeurteilung (profesinės rizikos vertinimo) priklausantis priemonių sąrašas papildomas dviem stulpeliais: įvykdyta kada ir patvirtino kas. Įrodymas atsiranda iš dokumentų, kurie ir taip susidaro įgyvendinant: naujo ištraukimo įrenginio važtaraštis arba sąskaita, montavimo ar priežiūros ataskaita, patikros ataskaita po pertvarkymo, sumontuoto turėklo nuotrauka, instruktavimo parašų sąrašas, apsaugos priemonių išdavimo kvitas. Mažai įmonei tam nereikia programinės įrangos: pakanka skaičiuoklės, dokumentai guli segtuve, o skirtuko numeris nurodomas eilutėje. Teisinis pagrindas yra ArbSchG 6 straipsnio 1 dalis, kur priemonių įgyvendinimas yra vienas iš keturių būtiniausių dalykų, kuriuos dokumentavimas apima.

Atviras	Vykdomas	Įvykdytas	Netaikomas
---------	----------	-----------	------------

Įrodymas / pagrindimas

6.2 Terminai ir atsakingi asmenys sekami: yra pasikartojantis laiko momentas, kai peržiūrima neužbaigtų priemonių būseną, o praleisti terminai yra matomi, o ne tyliai bėga toliau. Jei priemonė vėluoja, nusprendžiama ir užfiksuojama, kaip tęsiama: naujas terminas su priežastimi, kita priemonė arba darbdavio sprendimas.

Iš ko tai galima atpažinti: Įrodymas yra nuolat atnaujinamas priemonių sąrašas su būsenos stulpeliu (neužbaigta, vykdoma, atlikta) ir termino stulpeliu, kuriame vėluojančios eilutės matomai pažymimos, o ne ištrinamos. Prie to prisideda pačios peržiūros įrašas: darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto protokolai (reikalingi, kai darbuotojų daugiau kaip 20, ASI 11 straipsnis, bent kartą per ketvirtį), apžiūros ataskaita, parengta kartu su darbuotojų saugos ir sveikatos specialistu ir įmonės gydytoju, arba trumpas raštelis su data ir dalyviais. Mažoje įmonėje pakanka pasikartojančio kalendoriaus įrašo, pavyzdžiui, kas ketvirtį, ir vienos eilutės kiekvienai peržiūrai: data, kas dar neužbaigta, kas perkelta, kodėl. Atsakomybė už įgyvendinimą lieka darbdaviui net ir tada, kai pareigos perduotos raštu pagal ArbSchG 13 straipsnio 2 dalį, todėl apie vėlavimą pranešama darbdaviui.

Atviras	Vykdomas	Įvykdytas	Netaikomas
---------	----------	-----------	------------

Įrodymas / pagrindimas

6.3 Kai įgyvendinimas užsitęsia, pavyzdžiui, dėl pristatymo terminų, statybos darbų arba pirkimų, laikinajam laikotarpiui nustatyta rezultatyvi apsaugos priemonė, darbuotojai apie ją žino, o jos pabaiga susieta su galutine priemone. Laikotarpis iki nuolatinio sprendimo nelieka be apsaugos.

Dokumentas

Iš ko tai galima atpažinti: Laikinoji priemonė priemonių sąrašė pateikiama atskira eilute su savo atsakingu asmeniu, pradžios data ir pastaba, iki kada arba iki ko ji galioja. Įrodymas apima skelbimą arba saugaus darbo instrukciją dėl laikinos tvarkos, instruktavimo įrašą su susijusių darbuotojų parašais (ArbSchG 12 straipsnis), tuo metu dėvimų apsaugos priemonių išdavimo kvitą, užtvaros nuotrauką arba pakeistą pamainų grafiką. Vertinimui svarbu: laikinosios priemonės paprastai stovi žemiau ArbSchG 4 straipsnio priemonių hierarchijoje, pavyzdžiui, asmeninės apsaugos priemonės vietoj techninio sprendimo. Jos leidžiamos spragai uždengti, tikrosios priemonės nepakeičia ir todėl turi pabaigos datą. Mažoje įmonėje pakanka datuoto skelbimo darbo vietoje ir atitinkamo parašų sąrašo.

Atviras	Vykdomas	Įvykdytas	Netaikomas
---------	----------	-----------	------------

Įrodymas / pagrindimas

7 6 žingsnis: rezultatyvumo patikra

4

7.1 Kiekvienai įgyvendintai priemonei rezultatyvumo patikra yra atskiras veiksmas su sava data, laikomas atskirai nuo pažymos, kad priemonė įvykdyta. Varnelė įgyvendinimo langelyje patikra nelaikoma.

Dokumentas

Iš ko tai galima atpažinti: Priemonių sąrašė laikomi du atskiri stulpeliai: įgyvendinta kada, rezultatyvumas patikrintas kada, kartu su patikros rezultatu vienu sakiniu. Abi datos paprastai skiriasi, nes priemonė tik kasdienėje veikloje parodo, ar ji laikosi. Maža įmonė tai atlieka be jokios technikos: pakanka lentelės arba datuoto ir pasirašyto įrašo priemonių lape. Teisinis pagrindas: ArbSchG 3 straipsnio 1 dalis ir 6 straipsnio 1 dalis, kur patikros rezultatas yra vienas iš būtiniausių dalykų, kuriuos dokumentai apima.

Atviras	Vykdomas	Įvykdytas	Netaikomas
---------	----------	-----------	------------

Įrodymas / pagrindimas

Darbo priemonė, ne teisinė konsultacija. Profesinės rizikos vertinimą pagal ArbSchG 5 ir 6 straipsnius kiekviena įmonė parengia pati. Būklė 13.07.2026.

7.2 Kiekvienai priemonei nustatyta, kaip atpažįstamas jos poveikis: kuris matavimo dydis, kuris stebėjimas, kuris darbuotojų atsiliepimas. Įrodymas rodo sumažintą pavojų, o ne vien pirkimą ar instruktavimą.

Iš ko tai galima atpažinti: Priklausomai nuo pavojaus: matavimo protokolais (pavyzdžiui, triukšmo, apšvietimo, oro, pavojingos cheminės medžiagos koncentracijos), darbo vietos būklės prieš ir po dokumentavimo, trumpas apžiūros raštelis, nelaimingų atsitikimų ir pavojingų įvykių pranešimų vertinimas, o psichinio krūvio atveju pakartotinė su užduotimi susijusi peržiūra komandoje. Važtaraštis, sąskaita arba mokymo dalyvių sąrašas dokumentuoja, kad kažkas buvo padaryta, o ne kad tai suveikė. Mažoje įmonėje pakanka atsakingo asmens rašytinio sakinio ir toje darbo vietoje iš tikrųjų dirbančių žmonių atsiliepimo. Patikros kriterijus ir patikros būdas įrašomi stulpelyje šalia priemonės jau 4 žingsnyje, kai priemonė nustatoma.

Atviras	Vykdomas	Įvykdytas	Netaikomas
---------	----------	-----------	------------

Įrodymas / pagrindimas

7.3 Kiekvienai rezultatyvumo patikrai nurodyta, kas ją atlieka, ir tas asmuo turi reikiamą kompetenciją. Dalyvauja Betriebsarzt (įmonės gydytojas) ir Fachkraft für Arbeitssicherheit (darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas); atsakomybė lieka darbdaviui net ir tada, kai užduotys perduotos.

[Dokumentas](#)

Iš ko tai galima atpažinti: Vardas ir pareigos priemonių sąrašas, o perduodant užduotis rašytinis pareigų perdavimas pagal ArbSchG 13 straipsnio 2 dalį. Betriebsarzt ir Fachkraft für Arbeitssicherheit dalyvavimą rodo konsultacijos raštelis, apžiūros įrašas arba, nuo daugiau kaip 20 darbuotojų, Arbeitsschutzausschuss (darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto, ASiG 11 straipsnis) protokolai. Mažos įmonės, kurios naudojami išorės saugos tarnyba, atsiliepimą laiko kaip trumpą raštelį arba elektroninį laišką prie priemonės. Kai kompetencijos įmonėje nėra, kreipiamasi kompetentingo patarimo. Jei yra Betriebsrat (darbo taryba), tai, kaip patikra atliekama, tai yra metodas, kriterijai ir intervalas, yra bendro sprendimų priėmimo dalykas pagal BetrVG 87 straipsnio 1 dalies 7 punktą.

Atviras	Vykdomas	Įvykdytas	Netaikomas
---------	----------	-----------	------------

Įrodymas / pagrindimas

7.4 Jei patikra parodo, kad priemonė neveikia arba veikia nepakankamai, išvada užfiksuojama, o atvejais grįžta į priemonių nustatymą: papildoma arba kita priemonė pagal ArbSchG 4 straipsnio priemonių eiliškumą, naujas terminas, nauja rezultatyvumo patikra. Neveikianti priemonė kaip atlikta neuždaroma.

[Dokumentas](#)

Iš ko tai galima atpažinti: Priemonių lape viena eilutė išvadai (data, rezultatas, trumpa priežastis), o po ja tolesnė priemonė su savo terminu, savo atsakingu asmeniu ir sava patikra. Pirminė eilutė lieka matoma, kad būtų galima atsekti įvykių eigą; jos perrašymas atima iš įrašo būtent tą vertę, kurios institucijos jame ieško. Būtent čia matyti ir tai, ar pirmiausia buvo ieškoma techninių sprendimų, paskui organizacinių ir tik paskiausiai į asmenį nukreiptų. Ta pati išvada yra 7 žingsnio atnaujinimo priežastis. Teisinis pagrindas: ArbSchG 3 straipsnio 1 dalis, 4 straipsnis ir 6 straipsnio 1 dalis.

Atviras	Vykdomas	Įvykdytas	Netaikomas
---------	----------	-----------	------------

Įrodymas / pagrindimas

8 7 žingsnis: vertinimo aktualumo palaikymas

4

8.1 Įmonė yra įvardijusi įvykius, dėl kurių atnaujinamas Gefährdungsbeurteilung (profesinės rizikos vertinimas), ir priskyrusi juos atsakingam asmeniui. Tokie įvykiai apima saugai svarbius darbo sąlygų pokyčius, naujus arba pakeistus darbo įrenginius, procedūras ir veiklas, nelaimingų atsitikimų ir pavojingų įvykių išvadas, darbo medicinos priežiūros duomenis, per rezultatyvumo patikrą rastas spragas ir pasikeitusią teisinę padėtį. Nustatyta, kaip šis asmuo sužino, kad toks įvykis įvyko.

Iš ko tai galima atpažinti: Įrodymas gali būti trumpas rašytinis sukeliančių įvykių sąrašas kartu su atsakingo asmens vardu, pavyzdžiui, profesinės rizikos vertinimo tituliname lape, ir pranešimo kelias: pirkimų skyrius praneša apie naujas mašinas, vadovai praneša apie naujas veiklas, nelaimingų atsitikimų aktai patenka į tą pačią vietą. Mažoje įmonėje pakanka vieno lapo, kuriame išvardyti įvykiai ir nurodyta, kad apie kiekvieną naują įsigijimą ir kiekvieną nelaimingą atsitikimą pranešama savininkui prieš pradėdant darbą. Teisinis pagrindas: ArbSchG 3 straipsnis ir 5 straipsnis, DGUV Vorschrift 1 3 straipsnis.

Atviras	Vykdomas	Įvykdytas	Netaikomas
---------	----------	-----------	------------

Įrodymas / pagrindimas

Darbo priemonė, ne teisinė konsultacija. Profesinės rizikos vertinimą pagal ArbSchG 5 ir 6 straipsnius kiekviena įmonė parengia pati. Būklė 13.07.2026.

8.2 Kiekvienam iš tikrųjų įvykusiam įvykiui atsekama, kad atitinkamas vertinimas buvo peržiūrėtas ir, kur reikia, pakeistas. Dokumentuose yra atnaujinimo data ir matyti, kas pakeista ir koks įvykis už to slypi. Ankstesnės redakcijos lieka atpažįstamos, jos nėra tyliai perrašomos.

[Dokumentas](#)

Iš ko tai galima atpažinti: Įrodymas yra pati datuota profesinės rizikos vertinimo redakcija, papildyta viena pakeitimų eilute kiekvienai peržiūrai, pavyzdžiui, lentelė su data, priežastimi, pakeista veikla ir inicialais. Dirbantieji skaitmeniniu būdu prieš išsaugodami naują rinkmeną senąją išsaugo su data pavadiniame. Popierinės redakcijos gauna spaudą su data ir parašu. Atnaujinimo data yra vienas iš keturių būtiniausių įrašų, kurių reikalauja ArbSchG 6 straipsnis.

Atviras Vykdomas Įvykdytas Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

8.3 Kai vykdomos veiklos su biologiniais veiksniais, tarp dviejų vertinimo peržiūrų praeina ne daugiau kaip dveji metai. Visiems kitiems pavojams ArbSchG nenustato bendro kartojimo intervalo, čia vertinimas atnaujinamas, kai to reikalauja įvykis. Jei įmonė papildomai susitarė dėl reguliarios peržiūros be konkrečios priežasties, pasirinktas intervalas užfiksuotas ir jo laikomasi. Tokia peržiūra yra gera praktika, bet ne teisinė pareiga.

[Dokumentas](#)

Iš ko tai galima atpažinti: Įrodymas yra datuotos atitinkamų veiklų vertinimo redakcijos. Dvejų metų intervalui pagal BioStoffV pakanka tarpo tarp dviejų atnaujinimo datų, o padeda pasikartojantis kalendoriaus priminimas su atsarga. Kai veiklų su biologiniais veiksniais nėra, pakanka trumpos pastabos, kad šis intervalas netaikomas. Teisinis pagrindas: BioStoffV dvejų metų intervalui, kitais atvejais ArbSchG 5 straipsnis ir 6 straipsnis.

Atviras Vykdomas Įvykdytas Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

8.4 Atnaujinimas uždaro ratą atgal į procesą: pakeistas vertinimas veda prie pritaiktų priemonių pagal ArbSchG 4 straipsnio priemonių eiliškumą, kiekviena su terminu ir atsakingu asmeniu, susiję darbuotojai instruktuojami prieš imdamiesi pakeistos veiklos, o naujų priemonių rezultatyvumas tikrinamas iš naujo. Atnaujinimas nesukuria antro dokumento, jis atnauja vieną esamą profesinės rizikos vertinimą. Kai yra darbo taryba, ji dalyvauja sprendžiant, kaip atnaujinimas sudaromas, tai yra metodo, kriterijų ir intervalo klausimais.

Iš ko tai galima atpažinti: Įrodymas yra veiksmų planas atnaujinant vertinimą, kuriame nauji punktai pateikiami su data, terminu ir atsakingu asmeniu, instruktavimo įrašas su data ir susijusių darbuotojų parašais bei įrašas apie pakartotinę rezultatyvumo patikrą. Kai yra darbo taryba: protokolai arba darbo tarybos susitarimas dėl metodo ir intervalo. Mažose įmonėse pakanka vienos eilutės esamame veiksmų plane ir trumpo instruktavimo prie mašinos parašų sąrašo. Teisinis pagrindas: ArbSchG 3 straipsnis, 4 straipsnis ir 12 straipsnis, BetrVG 87 straipsnio 1 dalies 7 punktas.

Atviras Vykdomas Įvykdytas Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

9 Dokumentavimas pagal ArbSchG 6 straipsnį

6

9.1 Gefährdungsbeurteilung (profesinės rizikos vertinimo) rezultatai dokumentuojami nuo pirmojo darbuotojo. Ankstesnė lengvata įmonėms su dešimt ar mažiau darbuotojų panaikinta 25.10.2013, ir ja nesiremama. Vienintelės neįtrauktos sritys yra tos, kurias ArbSchG 1 straipsnio 2 dalis pašalina iš įstatymo taikymo srities.

[Dokumentas](#)

Iš ko tai galima atpažinti: Įrodymas yra patys dokumentai, surūšiuoti pagal darbo sritis arba veiklas. Mažai įmonei tam nereikia sistemos: pakanka vienos lentelės kiekvienai veiklai, spaudinio segtuve arba rinkmenos įmonės kompiuteryje. Svarbu, kad kiekvienai įmonėje atliekamai veiklai būtų puslapis ir kad nė viena veikla nebūtų praleista.

Atviras Vykdomas Įvykdytas Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

9.2 Kiekviename vertinime yra būtiniausi keturi ArbSchG 6 straipsnio 1 dalies reikalaujami įrašai: vertinimo rezultatas, nuspręstos apsaugos priemonės su terminu ir atsakingu asmeniu, priemonių įgyvendinimas kartu su jų rezultatyvumo patikra ir data, kada vertinimas parengtas arba atnaujintas.

[Dokumentas](#)

Iš ko tai galima atpažinti: Atsitiktinė dviejų ar trijų esamų vertinimų patikra: ar visi keturi įrašai iš tikrųjų užpildyti, ar terminas, atsakingas asmuo ir rezultatyvumo patikra lieka tušti. Formoje pakanka keturių stulpelių. 2 dalies darbo forma šiuos įrašus veda kiekvienam pavojų veiksniai, todėl būtiniausi įrašai atsiranda savaime ją pildant.

Atviras Vykdomas Įvykdytas Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

Darbo priemonė, ne teisinė konsultacija. Profesinės rizikos vertinimą pagal ArbSchG 5 ir 6 straipsnius kiekviena įmonė parengia pati. Būklė 13.07.2026.

- 9.3** **Jokia konkreti dokumentavimo forma nenustatyta; popieriniai ir elektroniniai įrašai yra lygiaverčiai. Dokumentų apimtis atitinka veiklų pobūdį ir darbuotojų skaičių. Kai pavojų padėtis ta pati, kelioms darbo vietoms naudoti apjungti įrašai, ir aišku, kurias darbo vietas apjungtas įrašas apima.**

Iš ko tai galima atpažinti: Tai parodo pats apjungtas vertinimas: jame aiškiai įvardytos darbo vietos arba veiklos, kurias jis apima, o ne bendrai nurodyta įmonė. Kai darbo vieta nuo grupės skiriasi, pavyzdžiui, kitu darbo įrenginiu arba kitokia aplinka, jai yra atskiras įrašas. Mažai įmonei tai reiškia: vienas vertinimas visoms vienodoms surinkimo vietoms, bet antras krautuvo naudojimui.

Atviras Vykdomas Įvykdytas Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

- 9.4** **Dokumentavimas lydi visą procesą ir nėra atsiliekantis aštuntas žingsnis. Kiekvienas atnaujinimas, sukeltas įvykio arba termino, matomas kaip nauja data ir kaip akivaizdžiai pasikeitę įrašai. Įmonė turi vieną profesinės rizikos vertinimą; BetrSichV, GefStoffV, BioStoffV ir ArbStättV reikalavimai perimami jame ir nelaikomi lygiagrečiai atskiruose dokumentuose.**

Iš ko tai galima atpažinti: Įrodymas yra redakcijos būklė arba pakeitimų eilutė kiekvieno vertinimo pradžioje: pakeista kada, kieno, dėl kokios priežasties. Maža įmonė tai išsprendžia viena eilute virš lentelės. Kas laiko kelis segtuvus, pavyzdžiui, pavojingas chemines medžiagas atskirai nuo darbo įrenginių, turėtų patikrinti, ar ta pati veikla juose nevertinama prieštaringai.

Atviras Vykdomas Įvykdytas Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

- 9.5** **Dokumentai yra prieinami vietoje ir pareikalavus gali būti nedelsiant pateikti federalinės žemės darbuotojų saugos institucijai ir nelaimingų atsitikimų draudimo įstaigai; abi tikrina nepriklausomai viena nuo kitos. Nelaimingų atsitikimų draudimo įstaigai papildomai galioja savarankiška pareiga teikti informaciją pagal DGUV Vorschrift 1 3 straipsnio 4 dalį. Pakeistos redakcijos lieka randamos tol, kol dar reikia atsekti ankstesnes būkles, pavyzdžiui, po nelaimingo atsitikimo.**

Dokumentas

Iš ko tai galima atpažinti: Įrodymas yra įvardyta saugojimo vieta ir tai, kad ją žino bent du asmenys: segtuvas arba katalogas, prieinamas vadovybei, darbuotojų saugos ir sveikatos specialistui (Fachkraft für Arbeitssicherheit), įmonės gydytojui ir darbo tarybai. Praktinis bandymas: ar bet kuriai atsitiktinai parinktai veiklai skirtą vertinimą galima pateikti per kelias minutes. Pagal ArbSchG 21 straipsnio 1a dalį nuo 2026 kalendorinių metų federalinių žemių institucijos kasmet tikrina bent 5 procentus įmonių; atranka grindžiama rizika.

Atviras Vykdomas Įvykdytas Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

- 9.6** **Atsakingi asmenys žino sankcijų padėtį: trūkstamas arba nedokumentuotas profesinės rizikos vertinimas pagal nutarimus tiesiogiai užtraukia baudą, be jokio išankstinio institucijos nurodymo. Tai taikoma darbo įrenginiams (BetrSichV 22 straipsnio 1 dalis), darbo vietoms (ArbStättV 9 straipsnio 1 dalis) ir biologiniams veiksniams (BioStoffV 20 straipsnis), kiekvienu atveju per ArbSchG 25 straipsnio 1 dalies 1 punktą su riba iki 5 000 eurų, taip pat pavojingoms cheminėms medžiagoms (GefStoffV 22 straipsnis per Chemikaliengesetz 26 straipsnį) su riba iki 50 000 eurų. Pats ArbSchG baudžia tik už vykdytino nurodymo nepaisymą (22 straipsnio 3 dalis kartu su 25 straipsnio 1 dalies 2 punkto a papunkčiu, iki 30 000 eurų); atkakliai kartojant arba tyčia keliant pavojų gyvybei ir sveikatai ArbSchG 26 straipsnis numato laisvės atėmimą iki vienerių metų.**

Iš ko tai galima atpažinti: Atskiro dokumento tam kurti nereikia; punktas pagrindžiamas per šio sąrašo 9.1 iki 9.5 punktus. Kadangi beveik kiekviena įmonė naudoja darbo įrenginius ir turi darbo vietą, BetrSichV ir ArbStättV paprastai galioja be papildomų klausimų. Konkretus bandymas: ar kiekvienam naudojamam darbo įrenginiui ir darbo patalpoms yra duotas vertinimas. Būtent šių dviejų dalykų per patikrinimą prašoma pirmiausia.

Atviras Vykdomas Įvykdytas Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

Darbo priemonė, ne teisinė konsultacija. Profesinės rizikos vertinimą pagal ArbSchG 5 ir 6 straipsnius kiekviena įmonė parengia pati. Būklė 13.07.2026.

10 Specialieji nutarimai su savarankiška vertinimo pareiga

10

10.1 Visoms veikloms su pavojingomis cheminėmis medžiagomis atliktas kompetentingas vertinimas pagal GefStoffV 6 straipsnį: naudojamos medžiagos užfiksuotos, pakeitimo patikra atlikta, rezultatas duotas ir įtrauktas į vieną visos įmonės Gefährdungsbeurteilung (profesinės rizikos vertinimą).

[Dokumentas](#)

Iš ko tai galima atpažinti: Įrodymas: pavojingų cheminių medžiagų registras su galiojančiais saugos duomenų lapais, trumpa pastaba apie kiekvienos medžiagos pakeitimo patikrą, saugaus darbo instrukcijos. Dėl dažniausio sumaišymo: GefStoffV nenustato trejų metų intervalo pačiam vertinimui. Treji metai 7 straipsnio 7 dalyje taikomi vien techninių apsaugos priemonių, pavyzdžiui, ištraukimo sistemos, veikimo ir rezultatyvumo patikrai. Kaip principas visam šiam skyriui: įmonėje yra tik vienas profesinės rizikos vertinimas. Specialieji nutarimai jį patikslina, atskirų dokumentų nereikalauja, pakanka atskiro registro arba skyriaus kiekvienam nutarimui. Maža įmonė: pakanka tvarkomos lentelės su produkto pavadinimu, naudojimo paskirtimi, kiekiu ir saugos duomenų lapo data.

Atviras Vykdomas Įvykdytas Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

10.2 Veikloms su biologiniais veiksniais atliktas vertinimas pagal BioStoffV 4 straipsnį, jis parengtas prieš pradedant veiklą, peržiūrimas bent kas antrus metus ir yra bendro profesinės rizikos vertinimo dalis.

[Dokumentas](#)

Iš ko tai galima atpažinti: Tai vienintelis pastovus kartojimo intervalas tarp šių nutarimų: bent kas antrus metus, taip pat nedelsiant, kai atsiranda priežastis, pavyzdžiui, nauja procedūra, naujas veiksnys arba pasikeitusi užkrato padėtis. Įrodymas: duotas kiekvienos veiklos vertinimas su priskirta apsaugos pakopa ir saugaus darbo instrukcija. Maža įmonė: kalendoriuje įrašomas dvejų metų priminimas, tada terminas negali praeiti nepastebėtas.

Atviras Vykdomas Įvykdytas Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

10.3 Naudojamiems darbo įrenginiams atliktas vertinimas pagal BetrSichV 3 straipsnį prieš pradedant juos naudoti, ir jame nustatyta pasikartojančių patikrų rūšis, apimtis ir intervalai.

[Dokumentas](#)

Iš ko tai galima atpažinti: CE ženklas aiškiai neatleidžia nuo vertinimo, jis nieko nesako apie konkretų naudojimą, pastatymo vietą ir naudotojų kvalifikaciją įmonėje. Įrodymas: darbo įrenginių sąrašas, patikrų planas su pagal 6 dalį nustatytais intervalais, patikrų ataskaitos, saugaus darbo instrukcijos. Maža įmonė: tinka sąrašas su stulpeliais darbo įrenginys, paskutinė patikra, kita patikra, tikrinantis asmuo.

Atviras Vykdomas Įvykdytas Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

10.4 Darbo vietos vertinimas pagal ArbStättV 3 straipsnį atliktas, jis dokumentuotas prieš pradedant veiklą ir apima taip pat darbo su videoterminalais vietas.

[Dokumentas](#)

Iš ko tai galima atpažinti: Atskiras videoterminalų nutarimas 2016 metais buvo perkeltas į ArbStättV. Todėl darbui su videoterminalais nereikia atskiro dokumento, jam reikia savo skyriaus šiame vertinime. Įrodymas: apžiūros įrašas, apimantis eismo kelius, apšvietimą, evakuacijos ir gelbėjimo kelius, patalpų klimatą ir sanitarines patalpas, kartu su darbo su videoterminalais vietų vertinimu. Maža įmonė: duota apžiūra su kontroliniu sąrašu ir nuotraukomis, papildyta nuspręstomis priemonėmis, kiekviena su terminu ir atsakingu asmeniu.

Atviras Vykdomas Įvykdytas Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

10.5 Visur, kur atsiranda triukšmas arba vibracija, atliktas kompetentingas vertinimas pagal Lärm- und Vibrations-Arbeitsschutzverordnung (LärmVibrationsArbSchV) 3 straipsnį, ekspozicija nustatyta, o rezultatas įtrauktas į bendrą profesinės rizikos vertinimą.

[Dokumentas](#)

Iš ko tai galima atpažinti: Reikalingas kompetentingas ekspozicijos nustatymas matavimu arba pagrįstu skaičiavimu, įvertinimas iš klausos nepakanka. Įrodymas: matavimo protokolai arba skaičiavimas pagal gamintojo emisijos vertes, priskyrimas pagal veiksmų vertes ir ekspozicijos ribines vertes, iš to išvestos priemonės ir darbo medicinos priežiūra. Maža įmonė: nustatyti padeda darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas arba nelaimingų atsitikimų draudimo įstaiga, dažnai kaip atspirties taškas pakanka mašinų gamintojo duomenų.

Atviras Vykdomas Įvykdytas Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

Darbo priemonė, ne teisinė konsultacija. Profesinės rizikos vertinimą pagal ArbSchG 5 ir 6 straipsnius kiekviena įmonė parengia pati. Būklė 13.07.2026.

10.6

Veikloms elektromagnetiniuose laukuose atliktas vertinimas pagal EMFV 3 straipsnį, jis parengtas prieš pradedant veiklą ir yra aktualus.

Iš ko tai galima atpažinti: Praktikoje tai susiję su suvirinimo įrenginiais, indukcinio kaitinimu, siųstuvais ir bandymo įranga, magnetinio rezonanso tomografais. Nutarimas reikalauja ypatingo dėmesio darbuotojams, kuriems rizika padidėjusi, pavyzdžiui, asmenims su aktyviaisiais arba pasyviaisiais implantais ir nėščioms moterims. Įrodymas: įrenginių sąrašas su gamintojų lauko stiprio duomenimis, nustatyti saugos atstumai, priemonės taisyklės ir ženklavimas. Įmonė be tokių įrenginių čia pažymi Netaikoma ir daugiau įrodymų nereikia.

Atviras

Vykdomas

Įvykdytas

Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

10.7

Dirbtinei optinei spinduliuotei atliktas kompetentingas vertinimas pagal OStrV 3 straipsnį prieš pradedant veiklą, ir jis yra bendro profesinės rizikos vertinimo dalis.

Iš ko tai galima atpažinti: Tai reikiškia lazerius, ultravioletinės spinduliuotės šaltinius, stiprius spinduliuosius ir suvirinimo lanką, o ne dienos šviesą. Įrodymas: įrangos sąrašas su lazerio klase arba rizikos grupe, gamintojo duomenys, nustatytos apsaugos priemonės ir aptvertos zonos. Kai naudojami 3R, 3B arba 4 klasės lazeriai, prie to priklauso rašytinis kvalifikuoto lazerių saugos įgaliotinio paskyrimas. Maža įmonė: klasės ir rizikos grupės duomenys nurodyti naudojimo vadove, jie yra įėjimas į vertinimą.

Atviras

Vykdomas

Įvykdytas

Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

10.8

Rankiniam kraujinių tvarkymui atliktas vertinimas pagal LasthandhabV 2 straipsnio 2 dalį, priedo kriterijai įvertinti, o priemonės iš jų išvestos.

Iš ko tai galima atpažinti: Nutarimas priede pateikia savą kriterijų rinkinį: kraujinio savybės, fizinis krūvis, darbo vietos būklė, užduoties pobūdis. Įstatyminės kilogramų ribos nėra, lemia kriterijų sąveika. Įrodymas: kiekvienai veiklai užpildytas Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin Leitmerkmalmethode (pagrindinių požymių metodas) ir priemonės, tokios kaip kėlimo pagalbinės priemonės, transporto įranga arba pakeisti sandėliavimo aukščiai. Rezultatai įrašomi į vieną profesinės rizikos vertinimą, dokumentavimo pareiga išplaukia iš ArbSchG 6 straipsnio, LasthandhabV savarankiško dokumento nereikalauja.

Atviras

Vykdomas

Įvykdytas

Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

10.9

Kiekvienai įmonės veiklai nepriklausomai nuo bet kokios priežasties atliktas nėščių ir krūtimi maitinančių moterų pavojų vertinimas pagal MuSchG 10 straipsnį, neatsižvelgiant į tai, ar tose veiklose šiuo metu dirba moterys.

Iš ko tai galima atpažinti: Dažniausia klaida yra vertinti tik tada, kai apie nėštumą jau pranešta. Pirmiausia atliekamas su veikla susijęs vertinimas, tik po jo eina konkretus vertinimas atskirai moteriai ir pokalbis, kurį reikia pasiūlyti pagal 10 straipsnio 2 dalį. Įrodymas: kiekvienos veiklos rezultatas, nurodantis, ar yra nepateisinamas pavojus ir ar taikoma apsaugos priemonė, darbo pertvarkymas, darbo vietos pakeitimas arba įmonės lygmens draudimas dirbti, kartu su dokumentavimu ir visų darbuotojų informavimu pagal MuSchG 14 straipsnį. Maža įmonė: pakanka vieno stulpelio esamame veiklų sąrašė, jei jis užpildytas ir datuotas.

Atviras

Vykdomas

Įvykdytas

Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

10.10

Prieš jaunuoliams pradedant dirbti atliktas vertinimas pagal JArbSchG 28a straipsnį, jis atnaujinamas kaskart, kai darbo sąlygos iš esmės pasikeičia, ir įtraukiamas į bendrą profesinės rizikos vertinimą.

Iš ko tai galima atpažinti: Tai apima ir praktikantus bei mokinius iki 18 metų, taigi beveik kiekvieną praktinį mokymą vykdančią įmonę. Atsižvelgti reikia į mažesnę patirties atsargą ir dar nenusistovėjusią saugos nuovoką kartu su veiklomis, kurios pagal JArbSchG 22 straipsnį draudžiamos arba leidžiamos tik su apribojimais. Įrodymas: kiekvienos darbo vietos vertinimas, datuotas prieš pirmąją darbo dieną, ir instruktavimas pagal JArbSchG 29 straipsnį, kuris vyksta prieš pradedant dirbti ir kartojamas bent kas šešis mėnesius, jaunuolio pasirašytas.

Atviras

Vykdomas

Įvykdytas

Netaikomas

Įrodymas / pagrindimas

11 Kiti nutarimai be savarankiško vertinimo skyriaus

3

- 11.1** Kiekvienas įmonėje išduodamas asmeninės apsaugos priemonės vienetas atsekamas iki konkretaus Gefährdungsbeurteilung (profesinės rizikos vertinime) nustatyto pavojaus. PSA-Benutzungsverordnung (nutarimo dėl asmeninių apsaugos priemonių naudojimo) 2 straipsnio 1 dalis nereikalauja atskiro vertinimo, jį grindžia priemonių parinkimą jau nustatytais pavojais. Visur, kur dėvimos apsaugos priemonės, atitinkamas pavojus yra profesinės rizikos vertinime, o visur, kur pavojus valdomas vien apsaugos priemonėmis, pirmiausia patikrinta, ar techninės arba organizacinės priemonės gali jį pašalinti (priemonių eliškumas pagal ArbSchG 4 straipsnį).

Iš ko tai galima atpažinti: Įrodymas yra pats profesinės rizikos vertinimas: atitinkamos veiklos priemonių stulpelyje priemonė įvardyta konkrečiai, o ne tik apibūdinta kaip apsaugos priemonė, taigi pavyzdžiui apsauginiai akiniai su šoniniais skydeliais arba pjovimui atsparios pirštinės. Be to, dėvinčiojo pasirašytas išdavimo sąrašas arba kvitas ir įsigytų priemonių gamintojo informacija. Maža įmonė tai tvarko viena lentele: veikla, pavojus, parinkta priemonė, kas gavo, data.

Atviras	Vykdomas	Įvykdytas	Netaikomas
---------	----------	-----------	------------

Įrodymas / pagrindimas

- 11.2** Dirbant statybvietėse aišku, kurios Baustellenverordnung (statyviečių nutarimo) pareigos tenka užsakovui ir kuo įmonė prisideda kaip darbdavys. Baustellenverordnung skirtas visų pirma užsakovui, jis reikalauja, kad užsakovas pateiktų išankstinį pranešimą ir parengtų saugos ir sveikatos planą, o savarankiško vertinimo skyriaus jame nėra. Profesinės rizikos vertinimas pagal ArbSchG šalia jo lieka nepaliestas: jis toliau nepakitęs taikomas įmonės darbuotojų veikloms ir atsižvelgia į konkrečios statybvietės sąlygas bei sąveiką su kitomis rangovų grupėmis.

Iš ko tai galima atpažinti: Įrodymas yra su statybviete susijęs esamo profesinės rizikos vertinimo papildymas, dažnai vienas puslapis kiekvienai statybvietei su data, statybos projektu ir punktais, kurie ten skiriasi nuo įprasto atvejo, tokiais kaip kritimas iš aukščio, kitos rangovų grupės statybvietėje, eismo keliai, oro sąlygos. Be to, užsakovo arba jo koordinatoriaus perduotas saugos ir sveikatos planas, įsegtas į projekto dokumentus. Maža įmonė šį vieną puslapį prideda prie esamo profesinės rizikos vertinimo ir duoda jį vietoje pasirašyti statybvietės vadovui arba savininkui.

Atviras	Vykdomas	Įvykdytas	Netaikomas
---------	----------	-----------	------------

Įrodymas / pagrindimas

- 11.3** Darbo medicinos priežiūra išvedama iš profesinės rizikos vertinimo. ArbMedVV 3 straipsnis aiškiai remiasi profesinės rizikos vertinimu: iš jo matyti, kurioms veikloms svarstyтина būtinoji arba siūlomoji darbo medicinos priežiūra ir kam sudaroma galimybė gauti priežiūrą pageidaujant. Antras vertinimas dėl to neatsiranda, priežiūra išplaukia iš vieno jau esamo vertinimo. Kiekvienai veiklai su darbo medicinos priežiūra svarbiu pavojumi įvardytas atitinkamas tos priežiūros pagrindas.

[Dokumentas](#)

Iš ko tai galima atpažinti: Įrodymas yra darbo medicinos priežiūros įrašas pagal ArbMedVV 3 straipsnio 4 dalį su kiekvieno apsilankymo pagrindu ir data kartu su įmonės gydytojo išduotais pažymėjimais. Medicininės išvados į jį nepatenka, darbdavys jų nemato. Pačiame profesinės rizikos vertinime atskiras stulpelis kiekvienai veiklai daro pagrindą matomą. Mažoje įmonėje įmonės gydytojas pagal esamą profesinės rizikos vertinimą įvardija taikomus pagrindus, o įrašas laikomas kaip paprastas sąrašas.

Atviras	Vykdomas	Įvykdytas	Netaikomas
---------	----------	-----------	------------

Įrodymas / pagrindimas

12 Darbo forma: pavojų veiksniai kiekvienai darbo vietai (sąrašas nebaigtinis)

12

Darbo vieta

Darbo užduotis

1 Mechaniniai pavojai

Iš ko galima atpažinti, kad tai yra: neapsaugotos judančios mašinų dalys, dalys su pavojingais paviršiais, judantys transporto ir darbo įrenginiai, nevaldomai judančios dalys, kritimas, slydimas, kliuvinimas, kojos išsukimas, kritimas iš aukščio.

Yra	Nėra
-----	------

Pavojus

Priemonė

Atsakingas

Terminas

Rezultatyvumas patikrintas

Darbo priemonė, ne teisinė konsultacija. Profesinės rizikos vertinimą pagal ArbSchG 5 ir 6 straipsnius kiekviena įmonė parengia pati. Būklė 13.07.2026.

2 Elektros pavojai

Iš ko galima atpažinti, kad tai yra: elektros smūgis, elektros lankai, elektrostatinis krūvis.

Yra Nėra

Pavojus

Priemonė

Atsakingas

Terminas

Rezultatyvumas patikrintas

3 Pavojingos cheminės medžiagos

Iš ko galima atpažinti, kad tai yra: odos sąlytis su kietosiomis medžiagomis, skysčiais arba drėgnas darbas, dujų, garų, rūko arba dulkių, įskaitant dūmus, įkvėpimas, prarijimas ir fizikiniai bei cheminiai pavojai, tokie kaip gaisras, sprogimas arba nevaldomos cheminės reakcijos.

Yra Nėra

Pavojus

Priemonė

Atsakingas

Terminas

Rezultatyvumas patikrintas

4 Biologiniai veiksniai

Iš ko galima atpažinti, kad tai yra: užsikrėtimo pavojus nuo ligas sukeliančių mikroorganizmų, tokių kaip bakterijos, virusai arba grybai, ir jautrinantis bei toksinis mikroorganizmų poveikis.

Yra Nėra

Pavojus

Priemonė

Atsakingas

Terminas

Rezultatyvumas patikrintas

5 Gaisro ir sprogimo pavojai

Iš ko galima atpažinti, kad tai yra: degios kietosios medžiagos, skysčiai ir dujos, sprogi aplinka, sprogiosios medžiagos.

Yra Nėra

Pavojus

Priemonė

Atsakingas

Terminas

Rezultatyvumas patikrintas

6 Šiluminiai pavojai

Iš ko galima atpažinti, kad tai yra: karštos terpės ir paviršiai, šaltos terpės ir paviršiai.

Yra Nėra

Pavojus

Priemonė

Atsakingas

Terminas

Rezultatyvumas patikrintas

Darbo priemonė, ne teisinė konsultacija. Profesinės rizikos vertinimą pagal ArbSchG 5 ir 6 straipsnius kiekviena įmonė parengia pati. Būklė 13.07.2026.

7 Pavojai dėl atskirų fizikinių poveikių

Iš ko galima atpažinti, kad tai yra: triukšmas, ultragarsas ir infragarsas, viso kūno vibracija, plaštakos ir rankos vibracija, optinė spinduliuotė, tokia kaip infraraudonoji, ultravioletinė arba lazerio spinduliuotė, jonizuojančioji spinduliuotė, elektromagnetiniai laukai, žemas arba aukštas slėgis.

Yra Nėra

Pavojus

Priemonė

Atsakingas

Terminas

Rezultatyvumas patikrintas

8 Pavojai dėl darbo aplinkos sąlygų

Iš ko galima atpažinti, kad tai yra: klimatas, toks kaip karštis, šaltis arba nepakankamas vėdinimas, apšvietimas, uždusimas ir paskendimas, netinkami evakuacijos ir eismo keliai arba trūkstamas saugos ženklavimas, per maža vieta judėti, nepalankus darbo vietos išdėstymas, netinkamos poilsio ir sanitarinės patalpos.

Yra Nėra

Pavojus

Priemonė

Atsakingas

Terminas

Rezultatyvumas patikrintas

9 Fizinis darbo krūvis

Iš ko galima atpažinti, kad tai yra: sunkus dinaminis darbas, toks kaip rankinis krovinių tvarkymas, vienpusis dinaminis darbas ir dažnai kartojami judesiai, priverstinė padėtis ir statinis laikymo darbas bei statinio ir dinaminio darbo derinys.

Yra Nėra

Pavojus

Priemonė

Atsakingas

Terminas

Rezultatyvumas patikrintas

10 Psichiniai veiksniai

Iš ko galima atpažinti, kad tai yra: blogai suplanuota užduotis, tokia kaip vyraujantis rutininis darbas, per dideli arba per maži reikalavimai, blogai suplanuotas darbo organizavimas, toks kaip didelis laiko spaudimas, kintantis arba ilgas darbo laikas, dažnas naktinis darbas arba neapgalvota darbo eiga, blogai sutvarkytos socialinės sąlygos, tokios kaip kontakto stoka, nepalankus vadovavimas arba konfliktai, ir blogai sutvarkytos darbo vietos bei aplinkos sąlygos, tokios kaip triukšmas, klimatas, ankšta erdvė arba prasta programinės įrangos sandara. Vertinama veikla, o ne asmuo.

Yra Nėra

Pavojus

Priemonė

Atsakingas

Terminas

Rezultatyvumas patikrintas

11 Kiti pavojai

Iš ko galima atpažinti, kad tai yra: nuo žmonių, pavyzdžiui, užpuolimas, nuo gyvūnų, pavyzdžiui, įkandimai, ir nuo augalų bei augalinių produktų, turinčių jautrinantį arba toksinį poveikį.

Yra Nėra

Pavojus

Priemonė

Atsakingas

Terminas

Rezultatyvumas patikrintas

Darbo priemonė, ne teisinė konsultacija. Profesinės rizikos vertinimą pagal ArbSchG 5 ir 6 straipsnius kiekviena įmonė parengia pati. Būklė 13.07.2026.

weitere **Kiti pavojai, netelpantys į jokią kategoriją**

Iš ko galima atpažinti, kad tai yra: GDA gairių sąrašas aiškiai nėra baigtinis. Lemia tikroji padėtis šioje darbo vietoje, o ne šio sąrašo išsamumas. Čia priklauso viskas, ko vienuolika veiksmų neapima, pavyzdžiui, pavienis darbas, darbas su žmonėmis ir prie žmonių arba pavojus, atsirandantis tik dėl kelių veiksmų sąveikos.

Yra	Nėra
Pavojus	
Priemonė	
Atsakingas	Terminas
	Rezultatyvumas patikrintas

Reikalavimai suformuluoti savarankiškai ir nepakeičia standarto teksto. Privalomas yra tik atitinkamo leidėjo originalus standartas. Šis sąrašas yra darbo priemonė, o ne atitikties įrodymas ir ne sertifikavimas. Leanshift nėra sertifikuota pagal nė vieną iš šių standartų, nėra sertifikavimo įstaiga ir nėra susijusi su ISO, IEC, DIN, IATF, IAQG ar SAE. Kilus abejonių galioja šio sąrašo versija vokiečių kalba.