

Töövahend, mitte õigusnõustamine. ArbSchG paragrahvide 5 ja 6 kohase riskihindamise töötab iga ettevõtte ise välja. Seisuga 13.07.2026.

Saksa riskihindamine (Gefährdungsbeurteilung) töökaitseseaduse ja GDA juhendi alusel (seisuga 05.12.2025)

Seadusest tulenev kohustus igale tööandjale Saksamaal alates esimesest töötajast

68 nõuet. Selle standardi kohta akrediteeritud sertifikaati ei ole. Versioon 07/2026.

Mis see dokument on: töövahend, mis järgib Saksa töökaitseseaduse (Arbeitsschutzgesetz) ja GDA juhendi (seisuga 05.12.2025) kohase riskihindamise ülesehitust. Õiguslik seis 13.07.2026. Mis see ei ole: mitte õigusnõustamine, mitte valmis tulemus ega tõend ametiasutuse ees. Täidetud vorm ei asenda ettevõtte enda hindamist. Riskihindamine on seadusest tulenev kohustus igale tööandjale (ArbSchG paragrahvid 5 ja 6) ning see viiakse läbi ja dokumenteeritakse alates esimesest töötajast. Liidumaade tööinspektsioonid ja õnnetusjuhtumikindlustuse asutused kontrollivad tulemust. Iga ettevõtte töötab oma hindamise ise välja, sest loeb see, millised ohud kohapeal tegelikult esinevad, mitte selle loendi täielikkus. Siin loetletud ohutegurid on selgesõnaliselt näited ega ole ammendavad. Kui vajalik pädevus puudub, hangitakse asjatundja nõu.

Ettevõtte	Kuupäev	Täitja

1 Õiguslik raamistik ja vastutus8

1.1

Ettevõttel on Gefährdungsbeurteilung (riskihindamine) niipea, kui ta annab tööd vähemalt ühele inimesele, ja selle aluseks olevad dokumendid on olemas. Varasem väikeettevõtete erand kaotati 25.10.2013. Ainsad erandid on ArbSchG paragrahv 1 lõikes 2 nimetatud valdkonnad, näiteks koduabilised eramajapidamistes, meresõit ja Bundesberggesetz alla kuuluv tegevus.

Dokument

Mille järgi seda näeb: Tõendiks on riskihindamise dokumendid ise, igaüks kuupäevaga. Vorm ja maht on vabad ning võrreldavate ohtude korral piisab ühiskannetest. Väike ettevõtte tõendab seda mõne täidetud lehe või ühe tabeliga tegevuse kohta. Dokumendid sisaldavad hindamise tulemust, otsustatud meetmeid koos tähtaja ja vastutava isikuga, elluviimist ja tulemuslikkuse kontrolli ning koostamise või ajakohastamise kuupäeva (ArbSchG paragrahv 5 ja paragrahv 6).

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

1.2

Ettevõttes on selge, et vastutus riskihindamise eest lasub tööandjal ka siis, kui hindamist valmistavad ette või viivad sisuliselt läbi teised inimesed. Delegeerimine liigutab ülesandeid, mitte vastutust.

Mille järgi seda näeb: Tõendiks on lühike kirjalik ülevaade sellest, kes millise tööohutuse ülesande enda peale võtab: üks lehekülg töökorralduse käsiraamatus, rollidega organisatsiooniskeem või juhtkonna märged. Väikeses ettevõttes piisab allkirjastatud lehest, kus on nimetatud rollid ja kirjas, et vastutus jääb juhtkonnale (ArbSchG paragrahv 3 ja paragrahv 13).

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

1.3

Kui tööohutuse kohustusi antakse üle töötajatele, on see tehtud kirjalikult, usaldusväärsetele ja erialaselt pädevatele inimestele, nimetatud vastutusala ja nimetatud volitustega. Asjaomased inimesed teavad, mida nende kohustuste üleandmine sisaldab.

Dokument

Mille järgi seda näeb: Tõendiks on iga inimese allkirjastatud kohustuste üleandmine (Pflichtenübertragung) koos kuupäeva, vastutusala ning otsustus- ja kuluõigusega (ArbSchG paragrahv 13 lõige 2). Väike ettevõtte täidab näidislehe ühe korra ja lisab selle personalitoimikusse. Ilma sellise dokumendita jääb kohustus õiguslikult juhtkonnale ja suulised kokkulepped ei muuda selles midagi.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

1.4

Inimesed, kes hindamise läbi viivad, on selleks erialaselt pädevad. Kui see pädevus ettevõttes puudub, on hangitud pädev nõu, näiteks töötervishoiuarstilt (Betriebsarzt), tööohutuse spetsialistilt (Fachkraft für Arbeitssicherheit), õnnetusjuhtumikindlustuse asutuselt (Unfallversicherungsträger) või välisnõustajalt.

Mille järgi seda näeb: Tõendiks on osalejate kvalifikatsiooni- ja koolituskirjed, nõustamisaruanded, toimikumärkmed või välisnõu arved. Väike ettevõtte märgib hindamisvormile, kes osales, millise kvalifikatsiooniga ja millisel kuupäeval. Pädevust hinnatakse tegevuse kaupa ning ohtlikud ained või vaimne koormus võivad nõuda teistsugust nõu kui töövahendid.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

Töövahend, mitte õigusnõustamine. ArbSchG paragrahvide 5 ja 6 kohase riskihindamise töötab iga ettevõtte ise välja. Seisuga 13.07.2026.

1.5 Töötervishoiuarst (Betriebsarzt) ja tööohutuse spetsialist (Fachkraft für Arbeitssicherheit) on määratud sõltumata ettevõtte suurusest ning nad on riskihindamisse tegelikult kaasatud. Hindamist ei kirjuta nad tingimata ise, kuid nende toest ja nõust ei minda mööda.

[Dokument](#)

Mille järgi seda näeb: Tõendiks on kirjalikud määramised ASiG alusel või leping välise teenusepakkujaga, lisaks kontrollkäikude aruanded, nõustamisprotokollid või kaasallkirjad hindamises kaasatuse tõendina (ASiG paragrahv 3 lõige 1 punkt 1 alapunkt g ja paragrahv 6 punkt 1 alapunkt e). Väikesed ettevõtted kasutavad sageli õnnetusjuhtumikindlustuse asutuse pakutatavat tugimudelit ja siis kuulub toe kirje samuti toimikusse.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

1.6 Kui ettevõttes on töönookogu (Betriebsrat), kaasatakse see riskihindamise ülesehituse kujundamisse. See, kas hindamine tehakse, tuleneb seadusest ega kuulu kaasotsustamise alla, kuid see, kuidas seda tehakse, kuulub: meetod, hindamiskriteeriumid, töökohtade ja tegevuste valik, ajakohastamise rütm ning väliste osaliste kaasamine.

Mille järgi seda näeb: Tõendiks on riskihindamist käsitlev töökokkulepe (Betriebsvereinbarung), koosolekute protokollid või otsused, millest nähtub, et kord ja kriteeriumid on kokku lepitud (BetrVG paragrahv 87 lõige 1 punkt 7). Kui töönookogu ei ole, siis see punkt ei kohaldu. Lühike märges selle kohta aitab, et tühja kohta ei loetaks hiljem tegematajätmiseks.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

1.7 Rohkem kui 20 töötaja korral on olemas töökeskkonnanõukogu (Arbeitsschutzausschuss), mis koguneb vähemalt kord kvartalis, ja töökeskkonnavolinikud (Sicherheitsbeauftragte) on määratud. Riskihindamise tulemusi ja lahtisi punkte käsitletakse seal.

Mille järgi seda näeb: Tõendiks on töökeskkonnanõukogu protokollid koos kuupäeva, osalejate ja otsustega (ASiG paragrahv 11) ning töökeskkonnavolinike määramised (SGB VII paragrahv 22). Lühikesest protokollist piisab ja see tõendab ühtlasi, et hindamist hoitakse ajakohasena.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

1.8 Teatavaid inimrühmi käsitletakse hindamises eraldi: noored, rasedad ja rinnaga toitvad naised, renditöötajad, praktikandid, tööd alustavad inimesed, puudega inimesed ja piisava saksa keele oskusega töötajad. Vaimset koormust hinnatakse tegevuse, mitte inimese kaupa.

Mille järgi seda näeb: Tõendiks on töövormis (2. osa) eraldi jaotis või veerg iga tegevuse kohta, kus on nimetatud asjaomane rühm ja lisameede, näiteks töötamise piirangud, kohandatud juhendamine või dokumendid keeles, millest inimene aru saab. Renditöö puhul kuulub siia ohuteabe edastamine rendiagentuurile. Väike ettevõtte märgib selle ühe reaga juhtumi kohta.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

2 1. samm: tööalade ja tegevuste määratlemine

4

2.1 Olemas on täielik kuupäevaga loend kõigist tööaladest ja igast neis tehtavast tegevusest. See peegeldab ettevõtte tegelikku toimimist ning hõlmab seetõttu ka kõrvalasukohti, ladu, töökoda, kontorit, välialasid, vahetusi ja muutuvaid töötegemise kohti, ning on lähtealus riskihindamise (Gefährdungsbeurteilung) kõigile edasistele sammudele.

Mille järgi seda näeb: Tõendiks on tabel veergudega tööala, tegevus, puudutatud töötajad, muutmise kuupäev. Ristkontrolliks sobivad töötajate nimekiri, töö- või vahetusgraafik, ametijuhendid ja töökoha plaan: kes seal esineb, aga tegevusloendist puudub, näitab lünka. Väike ettevõtte saab hakkama ühe leheküljega, oluline on, et sellel oleks kuupäev ja et kedagi ei ole unustatud.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

Töövahend, mitte õigusnõustamine. ArbSchG paragrahvide 5 ja 6 kohase riskihindamise töötab iga ettevõtte ise välja. Seisuga 13.07.2026.

- 2.2** Lisaks igapäevasele rutiinsele tööle on harva või ebakorrapäraselt esinevad ülesanded kirjas omaette tegevustena, eelkõige hooldus ja korrashoid, puhastamine, seadistamine ja ümberseadistamine, rikete kõrvaldamine, sissetulevad ja väljaminevad tarded koos laadimisrambi ja tõstukiliiklusega ning töö väljaspool tavapärast tööaega. Just neis erandolukordades lülitatakse kaitseseadised sageli välja ja seepärast ei sulandata selliseid ülesandeid lihtsalt rutiinse tegevuse sisse.

Mille järgi seda näeb: Tegevusloendis on need ülesanded eraldi ridadena, mitte tavatöö lisana. Neid saab tuletada hooldus- ja puhastusgraafikutest, rikke- ja remondiaruannetest, saatelehtedest ja teeninduslepingutest. Väikeses ettevõttes toimib praktiline tee, kus nädala jooksul pannakse kirja kõik, mida tehti väljaspool tavapärast rutiini, ja sellest tekivad puuduvad read.

Avatud Töös Täidetud Ei kohaldu

Tõend / põhjendus

- 2.3** Kirjas on ka tegevused, mis ei toimu ettevõtte enda ruumides või mida ei tee põhikoosseis: kodukontor ja mobiilne töö, välitöö, paigaldus- ja hooldustööd kliendi juures, üksinda töötamine ilma nägemis- või kuuldekontaktita ning tööd, mida ettevõtte territooriumil teevad töövõtuettevõtted, renditöötajad ja praktikandid. Töövõtuettevõtete puhul on selge, kes koordineerib tööd kohapeal ja kuidas välditakse vastastikuseid ohte.

Mille järgi seda näeb: Tõendiks on tegevusloend ise koos juurdekuuluvate dokumentidega: mobiilse töö kokkulepe või sisereegel, lähetus- ja marsruudigraafikud, üksinda töötamise reegel, renditöötajate kasutamise lepingud, töövõtu- ja teenuslepingud, külaliste või töövõtuettevõtete sissekirjutus vastuvõtus ning lühike kirjalik koordineeriva isiku määramine. Väikesele ettevõttele piisab ühest lehest töövõtuettevõtte kohta, kus on kontaktisik, tööala, ajavahemik ja juhendamise kuupäev.

Avatud Töös Täidetud Ei kohaldu

Tõend / põhjendus

- 2.4** Kui mitu töökohta on rühmitatud, on esitatud põhjus, miks töötingimused on samalaadsed, nii et ühe töökohta hindamisest piisab (ArbSchG paragrahv 5 lõige 2). Rühmitamist ei kasutata seal, kus sisseseade, töövahendid, ümbrus või tööde järjekord tegelikult erinevad, või kus on tegemist teatavate inimrühmadega, näiteks noored töötajad, rasedad ja rinnaga toitvad naised, puudega inimesed, tööd alustavad inimesed, renditöötajad ja piisava saksa keele oskuseta töötajad.

Mille järgi seda näeb: Tegevusloendis on veerg moodustatud rühmadega ja iga rühma kohta üks lühike lause, mis selgitab, milles sarnasus seisneb, näiteks sama masin, samad töövahendid, sama ruum, sama tööde järjekord. Erinevused saavad omaette rea. Kui ettevõttes on töökohtade, lepitakse töökohtade valik ja rühmitamine sellega kokku (BetrVG paragrahv 87 lõige 1 punkt 7), mida saab tõendada koosoleku protokolliga või töökokkuleppega.

Avatud Töös Täidetud Ei kohaldu

Tõend / põhjendus

3 2. samm: ohtude tuvastamine

5

- 3.1** Ohud on tuvastatud süstemaatiliselt kindla raamistiku alusel iga 1. sammus määratletud tegevuse kohta, mitte mälu järgi ega ainult seal, kus midagi oli juba silma jäänud. Selle dokumendi 2. osa üheteistkümne ohuteguri raamistik on läbi töötatud tegevuse kaupa ja tegurid, mille kohta leidu ei ole, on märgitud kontrollituks ja mittekohalduvaks.

[Dokument](#)

Mille järgi seda näeb: Tõendiks on 2. osa töövorm, mis on täidetud tööala või tegevuse kaupa ja milles iga ohutegur kannab märget: leitud või ei kohaldu. Tühi lahter ei ole tõend, see näib hiljem lüngana. Väike ettevõtte ei vaja selleks tarkvara, alusena piisab ühest vormi väljatrukist tegevuse kohta koos kuupäeva ja nimega.

Avatud Töös Täidetud Ei kohaldu

Tõend / põhjendus

Töövahend, mitte õigusnõustamine. ArbSchG paragrahvide 5 ja 6 kohase riskihindamise töötab iga ettevõtte ise välja. Seisuga 13.07.2026.

- 3.2 ArbSchG paragrahv 5 lõikes 3 loetletud kuus ohuallikat on täielikult kaetud: töökoht ja töötamiskoht, füüsilised, keemilised ja bioloogilised mõjud, töövahendid, töö- ja tootmisprotsessid koos tööde järjekorra ja tööajaga, kvalifikatsioon ja juhendamine ning vaimne koormus töös. Vaimset koormust on vaadeldud tegevusega seoses, see tähendab töötingimuste alusel, mitte üksikute inimeste hindamisena. Seaduses olev loetelu ei ole ammendav, seega on kirjas ka muud ettevõttes äratuntavad ohud.**

[Dokument](#)

Mille järgi seda näeb: Tõendiks on vastavusülevaade, mis näitab, kus igaüks kuuest allikast tuvastamises tagasi leitakse, koos vaimse koormuse kirjetega: tunnusvaldkonnad nagu töö sisu, töökorraldus, sotsiaalsed suhted, töökeskkond ja tööaeg, koos kuupäeva ja tuvastatud koormustega. Ilma vaimse koormuse tõendita on tuvastamine nähtavalt puudulik.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

- 3.3 Ohtude tuvastamine tugineb kohapealsele kontrollkäigule, mitte üksnes laua taga olevatele kirjetele. Tööd on vaadeldud sellisena, nagu see tegelikult toimub, sealhulgas tavakäitumise kõrval olevad seisundid: seadistamine, puhastamine, hooldamine, rikete kõrvaldamine, käivitamine ja seiskamine, töö väljaspool tavapärast tööaega ning töö muutuvates või välistes asukohtades.**

Mille järgi seda näeb: Tõendiks on kontrollkäigu kirje koos kuupäeva, hõlmatud ala, osalejate ja kohapeal leitud punktidega, soovitatavalt täiendatud kriitiliste kohtade fotodega. Väikeses ettevõttes piisab ühest vormist, kus on kuupäev, ringkäigu marsruut, tähelepanekud ja allkiri, oluline on, et jääks nähtavaks, kes mida ja millal nägi.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

- 3.4 Tegevust tegevaid töötajaid on ohtude kohta küsitletud ja nende öeldu on kirja pandud. Teatavad inimrühmad on selgesõnaliselt kaasatud: noored töötajad, rasedad ja rinnaga toitvad naised, renditöötajad, praktikandid, tööd alustavad inimesed, puudega inimesed ja piisava saksa keele oskusega töötajad. Töötervishoiuarst (Betriebsarzt) ja tööohutuse spetsialist (Fachkraft für Arbeitssicherheit) on kaasatud, ja kui ettevõttes on tööõukogu, osaleb see selles, kuidas tuvastamine toimub, see tähendab meetodis, kriteeriumides ja töökohtade valikus BetrVG paragrahv 87 lõike 1 punkti 7 alusel.**

Mille järgi seda näeb: Tõendiks on vestluste märkmed või täidetud lühiküsimustikud koos kuupäeva ja alaga, töötervishoiuarsti (Betriebsarzt) ja tööohutuse spetsialisti (Fachkraft für Arbeitssicherheit) memod või seisukohad, töökeskkonnanoõukogu (Arbeitsschutzausschuss) protokollid, kui töötajaid on rohkem kui 20, ning tööõukogu olemasolul selle kaasamine. Väikesed ettevõtted lahendavad selle ühe küsimusega töökohtal ja kolme reaga märkmeid tegevuse kohta: mis segab, mis on korra peaaegu valesti läinud, millest tehakse mööda.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

- 3.5 Ettevõttes juba olemas olev kogemus on läbi töötatud ega ole kasutamata jäetud: tööõnnetused, ohuolukorrad, esmaabikanded, korduvad rikked ja kahjustused, töötajate teated ja kaebused ning varasematel kontrollkäikudel, ülevaatusaruannetes ja ametiasutuse või õnnetusjuhtumikindlustuse asutuse inspektorite poolt tõstatatud punktid. Ka ohuolukorda, kus midagi ei juhtunud, on käsitletud ohule viitava märgina.**

Mille järgi seda näeb: Tõendiks on Verbandbuch (esmaabi päevik) või muud esmaabi kirjed, õnnetusteade koopiad, lihtne kogum teatatud ohuolukordadest ning hooldus- ja rikkearuanded. Selle punkti tõend on lühike hindamismemo, kus on kirjas, millised juhtumid viimasest ajavahemikust üle vaadati ja milline oht neist tuvastamisse üle kanti. Ilma selle memota jääb lahtiseks, kas juhtumid pandi lihtsalt toimikusse või tegelikult ka kasutati.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

Töövahend, mitte õigusnõustamine. ArbSchG paragrahvide 5 ja 6 kohase riskihindamise töötab iga ettevõtte ise välja. Seisuga 13.07.2026.

4 3. samm: ohtude hindamine

4

- 4.1 Iga 2. sammus tuvastatud ohu puhul hindab riskihindamine (Gefährdungsbeurteilung), kui raske võib võimalik kahju olla ja kui tõenäoline on selle tekkimine. Hindamiskaala on ettevõttes ühtne, iga tööala jaoks samasugune ja üks kord kirjeldatud, nii et hilisem ajakohastamine saab tugineda samale süsteemile. Vaimset koormust ArbSchG paragrahv 5 lõike 3 punkti 6 tähenduses hinnatakse tegevuse, mitte üksiku inimese kaupa. Kui ettevõttes on tööõukogu, on valitud meetod sellega kokku lepitud, sest see, kuidas hindamine toimub, kuulub kaasotsustamise alla BetrVG paragrahv 87 lõike 1 punkti 7 alusel.**

[Dokument](#)

Mille järgi seda näeb: Tõendiks on hindamisleht ise: üks rida ohu kohta, kus on kahju raskus, esinemise tõenäosus ja neist tulenev hinnang, lisaks lühike sissejuhatus kasutatud tasemetega kohta. Väike ettevõtte ei vaja tarkvara: piisab tabelist kolme tasemega telje kohta (madal, keskmine, kõrge), mis on üks kord määratletud ja mida kasutatakse igal ajakohastamisel uuesti. Kaasotsustamise korral tõendavad kokkuleppimist protokoll või töökokkulepe meetodi kohta.

Avatud Töös Täidetud Ei kohaldu

Tõend / põhjendus

- 4.2 Hinnang ei tugine sisetundele, vaid võrdlusele kehtivate õigusnormide ja ajakohaste tehniliste reeglitega, näiteks tökohareeglid (ArbStättV reeglistik), tehnilised reeglid tööohutuse (BetrSichV), ohtlike ainete (GefStoffV) ja bioloogiliste mõjurite (BioStoffV) kohta ning õnnetusjuhtumikindlustuse asutuse reeglistik (DGUV). Arvesse võetakse tehnika, töömeditsiini ja hügieeni taset (ArbSchG paragrahv 4 punkt 3). Kui ettevõtte kaldub reeglist kõrvale, on kirjas, milliste muude vahenditega saavutatakse sama kaitsetase.**

Mille järgi seda näeb: Tõendiks on lühike loend tööala kohta kasutatud reeglitega koos numbri ja väljaande kuupäevaga, näiteks tökohareegel evakuaatsiooni teede kohta, tehniline reegel töövahendite riskihindamise kohta või kasutatava aine ohutuskart. Väike ettevõtte kasutab mõistlikult oma õnnetusjuhtumikindlustuse asutuse valdkonnajuhendit ja märgib hindamisse pealkirja ja väljaande, ning reeglist kõrvalekaldumise korral piisab kahest lausest samaväärse lahenduse kohta, kirjutatuna otse asjaomase ohu reale.

Avatud Töös Täidetud Ei kohaldu

Tõend / põhjendus

- 4.3 Hinnang on kirja pandud nii, et asjatundlik kolmas isik, kes ettevõtet ei tunne, saab seda jälgida ilma suulise selgituseta: nähtavad on vaadeldud tegevus, puudutatud inimrühm, kasutatud eeldused, hindamise tulemus ja kuupäev. Eriühmad nagu noored töötajad, rasedad ja rinnaga toitvad naised, renditöötajad, praktikandid, kutsealal alustajad, puudega inimesed ja piisava saksa keele oskuseta töötajad tehakse ettevõttes esinemise korral hinnangus selgesõnaliselt sellisena nähtavaks. Dokumenteerimine on nõutav alates esimesest töötajast (ArbSchG paragrahv 6 lõige 1), selle maht tuleneb tegevuste laadist ja töötajate arvust ning samasuguste ohtude korral piisab ühiskannetest.**

[Dokument](#)

Mille järgi seda näeb: Tõendiks on hindamisdokument selle kehtivas versioonis koos koostamise kuupäeva ja kaasatud pädevate inimeste nimedega. Praktiline proov väikesele ettevõttele on anda dokument kellelegi, kes töökohta ei tunne, näiteks tööohutuse spetsialistile (Fachkraft für Arbeitssicherheit) või töötervishoiuarstile, ja lasta tal kontrollida, kas ta ilma küsimusteta mõistab, miks oht sai just sellise hinnangu. Tööinspeksioon ja õnnetusjuhtumikindlustuse asutus küsivad täpselt seda dokumenti, õnnetusjuhtumikindlustuse asutus tugineb lisaks oma teabeõigusele DGUV Vorschrift 1 paragrahv 3 lõike 4 alusel.

Avatud Töös Täidetud Ei kohaldu

Tõend / põhjendus

- 4.4 Ka siis, kui hinnang ei näita tegutsemisvajadust, on kirjas selgesõnaline ja põhjendatud järeldus. Tühi rida või puuduv mainimine ei ole tulemus: dokumendist nähtub, et oht on läbi vaadatud ja leitud piisavalt ohjatuna, ning mille alusel. Neil järeldustel on kuupäev nagu teistelgi tulemustel ja need vaadatakse uuesti läbi alati, kui käitamistingimused muutuvad (ArbSchG paragrahv 3 lõige 1 lause 3, DGUV Vorschrift 1 paragrahv 3).**

[Dokument](#)

Mille järgi seda näeb: Tõendiks on hindamise tulemuseveerg, kus ka märkusteta punktidel on oma kanne, näiteks märges, et olemasolev kaitse vastab kehtivale reeglile ja lisameedet seetõttu ei ole vaja, koos kuupäeva ja hindaja initsiaalidega. Väikesele ettevõttele piisab veerust kahe väljaga: tegutsemist ei ole vaja, sest, või meede on vajalik, vaata 4. sammu. Ilma selle järelduseta ei ole hiljem võimalik eristada, kas punkt vaadati läbi või lihtsalt unustati, ja just selle koha peal jääb hindamine ametiasutuse kontrollis hätta.

Avatud Töös Täidetud Ei kohaldu

Tõend / põhjendus

Töövahend, mitte õigusnõustamine. ArbSchG paragrahvide 5 ja 6 kohase riskihindamise töötab iga ettevõtte ise välja. Seisuga 13.07.2026.

5 4. samm: meetmete määratlemine

5

- 5.1 Iga ohu puhul, mis nõuab tegutsemist, on määratletud vähemalt üks meede ja määratlemine järgib ArbSchG paragrahvis 4 sätestatud eelistusjärjestust: kõigepealt kontrollitakse, kas ohu saab allikas kõrvaldada, seejärel tulevad tehnilised, siis korralduslikud, siis inimesega seotud meetmed. Kui kõrgemast tasemest loobuti, on põhjus kirjas.**

Mille järgi seda näeb: Tõendiks on meetmete loend, kus on üks veerg iga meetme mõjutamise kohta (allikas, tehniline, korralduslik, inimesega seotud) ja üks väli põhjenduse jaoks, kui kõrgem tase välistatakse, näiteks kuna protsessi ei saa tehniliselt teisiti käitada. Loend on seotud 2. osa ohtude tuvastamisega, nii et igal sinna kantud ohul on oma rida. Väike ettevõtte lahendab selle kahe lisaveeruga samas tabelis, kus ohud juba on, eraldi süsteemi selleks ei ole vaja.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

- 5.2 Isikukaitsevahendeid kavandatakse ainult seal, kus kõrgema järgu tasemetega ammendamise järel jääb alles oht, mitte esimese ega ainsa vastusena. Kasutatavad vahendid sobivad konkreetse ohuga, need tehakse kättesaadavaks ning kandmise juhud ja vajalikud kandmisaja piirid on paika pandud.**

Mille järgi seda näeb: Iga tegevuse kohta on üks kanne, kus on kirjas, milliseid kaitsevahendeid kantakse, millise allesjääva ohu vastu need mõjuvad ja miks tehnilised või korralduslikud meetmed ohtu täielikult ei kata. Tõendiks on ostudokumendid, väljastusloendid koos kuupäeva ja allkirjaga ning tootja teave kaitsetaseme kohta. Ilma allesjääva ohu märketa näivad vahendid eelistusjärjestusest möödaminekuna.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

- 5.3 Meetmete määratlemisel võetakse arvesse tehnika taset ning töömeditsiini, hügieeni ja ergonoomia tunnustatud teadmisi. Kui asjakohased riiklikud reeglid või õnnetusjuhtumikindlustuse asutuste (Berufsgenossenschaften) reeglid on olemas, on näha, et neid on kasutatud.**

Mille järgi seda näeb: Iga meetme juures on märgitud allikas, millel see põhineb, koos pealkirja ja väljaandega, näiteks Technische Regel für Betriebssicherheit (tehniline reegel tööohutuse kohta), Technische Regel für Gefahrstoffe (tehniline reegel ohtlike ainete kohta), Arbeitsstättenregel (töökohareegel) või DGV Regel. Lisaks tootja kasutusjuhendid ja töötervishoiuarsti või tööohutuse spetsialisti nõuandemärkused. Väike ettevõtte hoiab seda meetmete loendis lühikese viiteveeruna, sellest piisab näitamaks, et otsust ei tehtud sisetunde järgi.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

- 5.4 Igal meetmel on tähtaeg ja nimeliselt nimetatud vastutav isik. Mõlemad kuuluvad ArbSchG paragrahviga 6 nõutava dokumenteerimise juurde. Kui töoandja kohustusi delegeeritakse teistele isikutele, on delegeerimine kirjalik, nagu nõuab ArbSchG paragrahv 13 lõige 2, ja nimetab ülesande, volitused ja ala, kusjuures üldvastutus jääb tööandjale.**

[Dokument](#)

Mille järgi seda näeb: Tõendiks on meetmete loend veergudega meede, nimeline vastutav isik, sihtkuupäev ja seisund. Ametিনিমতসহ ilma nimeta ning sõnastus nagu peatselt või jooksvalt ei ole piisavad, sest nendega ei saa siduda hilisemat tulemuslikkuse kontrolli. Kohustuste delegeerimise korral lisatakse toimikusse allkirjastatud kohustuste üleandmine koos kuupäevaga. Kui ettevõttes on mitu osa, märgitakse ka, millise ala kohta delegeerimine kehtib.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

- 5.5 Iga meede, mis puudutab töötajate käitumist, on seotud juhendamisega ArbSchG paragrahvi 12 alusel. See toimub enne tegevuse alustamist, tööülesannete muutmisel, uute töövahendite või korra kasutuselevõtul ning korduvalt korrapäraste ajavahemike järel. Sisu ja keel on kohandatud töötajatele, sealhulgas selgesõnaliselt noortele töötajatele, tööd alustavatele inimestele, renditöötajatele ja piisava saksa keele oskuseta töötajatele. Läbiviimine tõendatakse meetme elluviimise osana.**

[Dokument](#)

Mille järgi seda näeb: Tõendiks on juhendamise kirje koos kuupäeva, teema, viitega meetmele, mis selle vallandas, juhendaja nime ja osalejate allkirjadega. Renditöötajate puhul märgitakse ka kasutajaettevõttes antud tegevusega seotud juhendamine, rendiagentuuri juhendamine seda ei asenda. Väike ettevõtte kasutab ühelehelist vormi iga korra kohta, säilitamiseks piisab ühest kaustast.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

Töövahend, mitte õigusnõustamine. ArbSchG paragrahvide 5 ja 6 kohase riskihindamise töötab iga ettevõtte ise välja. Seisuga 13.07.2026.

6 5. samm: meetmete elluviimine

3

6.1 Iga otsustatud meetme kohta on kirjas, et meede viidi tegelikult ellu, koos elluviimise kuupäeva ja seda kinnitava isikuga. Otsus, ostutellimus või teenusepakkujale antud ülesanne ei ole veel elluviimine.

[Dokument](#)

Mille järgi seda näeb: Riskihindamise (Gefährdungsbeurteilung) meetmete loend saab kaks lisaveergu: tehtud kuupäeval ja kinnitas. Tõendid tekivad paberitest, mis elluviimisel niikuinii sünnivad: uue väljatõmbeseadme saateleht või arve, paigaldus- või hooldusaruanne, ülevaatusaruanne pärast ümberehitust, foto paigaldatud käsipuust, juhendamise allkirjaleht, kaitsevahendi väljastuskviitung. Väike ettevõtte ei vaja selleks tarkvara, piisab arvutustabelist, dokumendid on kaustas ja registri number on reale märgitud. Õiguslik alus on ArbSchG paragrahv 6 lõige 1, mille kohaselt on meetmete elluviimine üks neljast miinimumkandest, mida dokumentatsioon sisaldab.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

6.2 Tähtaegu ja vastutavaid isikuid jälgitakse: on olemas korduv ajahetk, mil lahtiste meetmete seisund üle vaadatakse, ja ületatud tähtajad on nähtavad, mitte vaikselt edasi jooksmas. Kui meede hilineb, otsustatakse ja pannakse kirja, kuidas edasi minnakse: uus tähtaeg koos põhjendusega, teistsugune meede või tööandja otsus.

Mille järgi seda näeb: Tõendiks on pidevalt ajakohastatav meetmete loend seisundiveeruga (lahtine, töös, tehtud) ja tähtajaveeruga, milles ületatud read on nähtavalt tähistatud ja mitte kustutatud. Lisandub ülevaatus enda kirje: töökeskkonnatõukogu protokoll (nõutav üle 20 töötaja korral, ASiG paragrahv 11, vähemalt kord kvartalis), tööohutuse spetsialisti ja töötervishoiuarstiga koostatud kontrollkäigu aruanne või lühike märgede koos kuupäeva ja osalejatega. Väikeses ettevõttes piisab korduvast kalendrikandest, näiteks kord kvartalis, ja ühest reast ülevaatus kohta: kuupäev, mis on veel lahtine, mis on uuele ajale lükatud, miks. Vastutus elluviimise eest jääb tööandjale ka siis, kui kohustusi on kirjalikult delegeeritud ArbSchG paragrahv 13 lõike 2 alusel, ja seepärast jõuab viivitus tööandjani.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

6.3 Kui elluviimine venib, näiteks tarneaegade, ehitustööde või hangete tõttu, on vaheajaks määratletud tulemuslik kaitsemeede, töötajad teavad sellest ja selle lõpp on seotud lõpliku meetmega. Ajavahemik kuni püsiva lahenduse valmimiseni ei jää kaitseta.

[Dokument](#)

Mille järgi seda näeb: Vahemeede on meetmete loendis omaette real, oma vastutava isiku, alguskuupäeva ja märkega, kuni millise ajani või mille saabumiseni see kehtib. Tõendiks on teadaanne või ohutusjuhend vahelahenduse kohta, juhendamise kirje koos puudutatud töötajate allkirjadega (ArbSchG paragrahv 12), vahepeal kantava kaitsevahendi väljastuskviitung, tõkke fotod või muudetud vahetusgraafik. Hindamise seisukohalt on oluline, et vahemeetmed asuvad tavaliselt ArbSchG paragrahvi 4 hierarhias madalamal, näiteks isikukaitsevahendid tehnilise lahenduse asemel. Need on lubatud lünga sulgemiseks, need ei asenda tegelikku meedet ja kannavad seetõttu lõppkuupäeva. Väikeses ettevõttes piisab kuupäevastatud teadaandest töökohal koos vastava allkirjalehega.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

7 6. samm: tulemuslikkuse kontroll

4

7.1 Iga elluviidud meetme puhul on selle tulemuslikkuse kontroll eraldi toiming oma kuupäevaga, mis on lahus märkest, et meede viidi ellu. Linnuke elluviimise lahtris ei ole kontroll.

[Dokument](#)

Mille järgi seda näeb: Meetmete loendis on kaks eraldi veergu: ellu viidud kuupäeval, tulemuslikkus kontrollitud kuupäeval, lisaks kontrolli tulemus ühe lausena. Kaks kuupäeva on tavaliselt erinevad, sest meede näitab alles igapäevases töös, kas see toimib. Väike ettevõtte saab sellega hakkama ilma masinavärgita, piisab tabelist või kuupäevastatud ja allkirjastatud märkest meetmete lehel. Õiguslik alus: ArbSchG paragrahv 3 lõige 1 ja paragrahv 6 lõige 1, mille kohaselt on kontrolli tulemus üks miinimumkannetest, mida kirjed sisaldavad.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

Töövahend, mitte õigusnõustamine. ArbSchG paragrahvide 5 ja 6 kohase riskihindamise töötab iga ettevõtte ise välja. Seisuga 13.07.2026.

7.2 Iga meetme kohta on määratletud, kuidas selle mõju ära tuntakse: milline mõõtmisväärtus, milline tähelepanek, milline tagasiside töötajatelt. Tõend näitab vähenenud ohtu, mitte üksnes ostu või juhendamist.

Mille järgi seda näeb: Sõltuvalt ohust: mõõtmisprotokoll (näiteks müra, valgustus, õhk, ohtliku aine sisaldus), töökoha enne ja pärast dokumenteerimine, lühike kontrollkäigu märged, õnnetus- ja ohuolukorra teadete läbitöötamine ning vaimse koormuse puhul uuendatud tööülesandepõhine ülevaatus meeskonnas. Saateleht, arve või koolitusel osalejate nimekirjaga dokumenteerib, et midagi tehti, mitte seda, et see toimus. Väikeses ettevõttes piisab vastutava isiku kirjalikust lausest ja nende inimeste tagasisidest, kes sellel töökohal tegelikult töötavad. Kontrollikriteerium ja kontrollimise vahend kuuluvad meetme kõrvale veergu juba 4. sammus, kui meede määratletakse.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

7.3 Iga tulemuslikkuse kontrolli puhul on kirjas, kes selle läbi viib, ja sellel inimesel on nõutav pädevus. Töötervishoiuarst (Betriebsarzt) ja tööohutuse spetsialist (Fachkraft für Arbeitssicherheit) on kaasatud, vastutus jääb tööandjale ka siis, kui ülesandeid delegeritakse.

Dokument

Mille järgi seda näeb: Tõendiks on nimi ja ülesanne meetmete loendis ning ülesannete delegerimise korral kirjalik kohustuste üleandmine ArbSchG paragrahv 13 lõike 2 alusel. Töötervishoiuarsti ja tööohutuse spetsialisti kaasamist näitab nõuandemärke, kontrollkäigu kirje või alates rohkem kui 20 töötajast töökeskkonnakoostöökoostöö (Arbeitsschutztausschuss, ASiG paragrahv 11) protokoll. Välist ohutusteenust kasutavad väikesed ettevõtted säilitavad tagasiside lühikesel märkme või e-kirjana meetme juures. Kui pädevust ettevõttes ei ole, hangitakse asjatundja nõu. Kui ettevõttes on töökoostöökoostöö (Betriebsrat), kuulub see, kuidas kontroll toimub, see tähendab meetod, kriteeriumid ja sagedus, kaasotsustamise alla BetrVG paragrahv 87 lõike 1 punkti 7 alusel.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

7.4 Kui kontroll näitab, et meede ei toimi või ei toimi piisavalt hästi, pannakse järelendus kirja ja juhtum läheb tagasi meetmete määratlemisse: lisameede või teistsugune meede ArbSchG paragrahvi 4 eelistusjärjestuse kohaselt, uus tähtaeg, uus tulemuslikkuse kontroll. Meedet, mis ei toimi, ei suleta tehtuna.

Dokument

Mille järgi seda näeb: Meetmete lehel on üks rida järelenduse kohta (kuupäev, tulemus, lühike põhjus) ja selle all järelmeede oma tähtaja, oma vastutava isiku ja oma kontrolliga. Algne rida jääb nähtavaks, et sündmuste käiku saaks jälgida, selle ülekirjutamine võtab kirjelt just selle väärtuse, mida ametiasutused sealt otsivad. Samuti on see koht, kus näha, kas kõigepealt otsiti tehnilisi lahendusi, siis korralduslikke ja alles viimasena inimesele suunatud. Sama järelendus on 7. sammu ajakohastamise vallandaja. Õiguslik alus: ArbSchG paragrahv 3 lõike 1, paragrahv 4 ja paragrahv 6 lõike 1.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

8 7. samm: hindamise ajakohasena hoidmine

4

8.1 Ettevõtte on nimetanud sündmused, mis vallandavad riskihindamise (Gefährdungsbeurteilung) ajakohastamise, ja on määranud neile vastutava isiku. Selliste sündmuste hulka kuuluvad ohutuse seisukohalt olulised muudatused töötingimustes, uued või muudetud töövahendid, kord ja tegevused, järeldused õnnetustest ja ohuolukordadest, töötervishoiukontrolli sisend, tulemuslikkuse kontrollis leitud lüngad ning muutunud õiguslik olukord. On selge, kuidas see isik saab teada, et selline sündmus on toimunud.

Mille järgi seda näeb: Tõendiks võib olla lühike kirjalik loend vallandavatest sündmustest koos vastutava isiku nimega, näiteks riskihindamise tiitellehel, ning lisaks teatamise tee: ost teatab uutest masinatest, töödejuhatajad teatavad uutest tegevustest, õnnetusteated jõuavad samasse kohta. Väikeses ettevõttes piisab ühest lehest, kus on loetletud sündmused ja kirjas, et igast uuest soetusest ja igast õnnetusest teatatakse omanikule enne töö algust. Õiguslik alus: ArbSchG paragrahv 3 ja paragrahv 5, DGUV Vorschrift 1 paragrahv 3.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

Töövahend, mitte õigusnõustamine. ArbSchG paragrahvide 5 ja 6 kohase riskihindamise töötab iga ettevõtte ise välja. Seisuga 13.07.2026.

- 8.2 Iga tegelikult toimunud sündmuse puhul on jälgitav, et puudutatud hindamine vaadati üle ja vajaduse korral muudeti. Dokumentatsioon kannab ajakohastamise kuupäeva ja näitab, mida muudeti ja milline sündmus selle taga oli. Varasemad versioonid jäävad äratuntavaks, neid ei kirjutata vaikselt üle.**

[Dokument](#)

Mille järgi seda näeb: Tõendiks on riskihindamise kuupäevastatud versioon ise, mida on täiendatud ühe muudatusreaga iga redaktsiooni kohta, näiteks tabel kuupäeva, vallandaja, muudetud tegevuse ja initsiaalidega. Digitaalselt töötades salvestatakse vana fail kuupäevaga nimes enne uue salvestamist. Paberversioonid saavad templi kuupäeva ja allkirjaga. Ajakohastamise kuupäev on üks neljast miinimumkandest, mida nõuab ArbSchG paragrahv 6.

Avatud Töös Täidetud Ei kohaldu

Tõend / põhjendus

- 8.3 Kui tehakse bioloogiliste mõjuritega seotud tegevusi, ei möödu kahe hindamise ülevaatus vahel rohkem kui kaks aastat. Muude ohtude puhul ei sea ArbSchG üldist kordamise sagedust, seal ajakohastatakse hindamist siis, kui sündmus seda nõuab. Kui ettevõtte on lisaks kokku leppinud korrapärase ülevaatus ilma konkreetse vallandajata, on valitud sagedus kirjas ja sellest peetakse kinni. Selline ülevaatus on hea tava, mitte seadusest tulenev kohustus.**

[Dokument](#)

Mille järgi seda näeb: Tõendiks on asjaomaste tegevuste hindamise kuupäevastatud versioonid. BioStoffV kahe aasta sageduse puhul piisab tõendina kahe ajakohastamise kuupäeva vahest ja abiks on varuajaga korduv kalendrimeeldetuletus. Bioloogiliste mõjuritega seotud tegevuste puudumisel piisab lühikesest märkest, et see sagedus ei kohaldu. Õiguslik alus: BioStoffV kahe aasta sageduse osas, muus osas ArbSchG paragrahv 5 ja paragrahv 6.

Avatud Töös Täidetud Ei kohaldu

Tõend / põhjendus

- 8.4 Ajakohastamine sulgeb ringi tagasi protsessi: muudetud hindamine viib kohandatud meetmeteni ArbSchG paragrahvi 4 eelistusjärjestuse kohaselt, igaüks koos tähtaja ja vastutava isikuga, puudutatud töötajaid juhendatakse enne muudetud tegevuse alustamist ja uute meetmete tulemuslikkust kontrollitakse uuesti. Ajakohastamine ei loo teist dokumenti, see viib olemasoleva ühe riskihindamise ajakohasesse seis. Kui ettevõttes on tööõukogu, kaasatakse see selle kujundamisse, kuidas ajakohastamine toimub, see tähendab meetodisse, kriteeriumidesse ja sagedusse.**

Mille järgi seda näeb: Tõendiks on ajakohastatud hindamises olev tegevuskava, kus uued punktid on kuupäeva, tähtaja ja vastutava isikuga, juhendamise kirje koos kuupäeva ja puudutatud töötajate allkirjadega ning uuendatud tulemuslikkuse kontrolli kanne. Tööõukogu olemasolul: protokollid või töökokkulepe meetodi ja sageduse kohta. Väikestes ettevõtetes piisab ühest reast olemasolevas tegevuskavas ja masina juures toimunud lühikese juhendamise allkirjalehest. Õiguslik alus: ArbSchG paragrahv 3, paragrahv 4 ja paragrahv 12, BetrVG paragrahv 87 lõige 1 punkt 7.

Avatud Töös Täidetud Ei kohaldu

Tõend / põhjendus

9 Dokumenteerimine ArbSchG paragrahvi 6 alusel

6

- 9.1 Riskihindamise (Gefährdungsbeurteilung) tulemused dokumenteeritakse alates esimesest töötajast. Varasem erand kümne või vähema töötajaga ettevõtetele kaotati 25.10.2013 ja sellele ei tugineta. Ainsad väljajäetud valdkonnad on need, mille ArbSchG paragrahv 1 lõige 2 seaduse käsitluselast välja jätab.**

[Dokument](#)

Mille järgi seda näeb: Tõendiks on dokumendid ise, sorteeritud tööala või tegevuse kaupa. Väike ettevõtte ei vaja selleks süsteemi, piisab ühest tabelist tegevuse kohta, väljatrükina kaustas või failina ettevõtte arvutis. Oluline on, et igal ettevõttes tehtaval tegevusel oleks oma lehekülj ja et ükski tegevus ei puuduks.

Avatud Töös Täidetud Ei kohaldu

Tõend / põhjendus

Töövahend, mitte õigusnõustamine. ArbSchG paragrahvide 5 ja 6 kohase riskihindamise töötab iga ettevõtte ise välja. Seisuga 13.07.2026.

9.2 Iga hindamine sisaldab nelja miinimumkannet, mida nõuab ArbSchG paragrahv 6 lõige 1: hindamise tulemus, otsustatud kaitsemeetmed koos tähtaja ja vastutava isikuga, meetmete elluviimine koos nende tulemuslikkuse kontrolliga ning kuupäev, mil hindamine koostati või ajakohastati.

[Dokument](#)

Mille järgi seda näeb: Pistelise kontrollina vaadatakse kaks või kolm olemasolevat hindamist üle: kas kõik neli kannet on tegelikult täidetud või jäävad tähtaeg, vastutav isik ja tulemuslikkuse kontroll tühjaks. Neljast veerust vormis piisab. 2. osa töövorm kannab neid kandeid iga ohuteguri juures kaasa, nii et miinimumkanded tekivad vormi täites ise.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

9.3 Kindlat dokumenteerimise vormi ei ole ette kirjutatud, paber ja elektroonilised kirjed on võrdselt kehtivad. Dokumentide maht vastab tegevuste laadile ja töötajate arvule. Samasuguste ohtude korral on mitme töökoha jaoks kasutatud ühiskandeid ja on selge, milliseid töökohti ühiskanne hõlmab.

Mille järgi seda näeb: Seda näitab ühiskanne ise: selles on selgesõnaliselt nimetatud töökohad või tegevused, mida see hõlmab, mitte üldine viide ettevõttele. Kui mõni töökoht rühmast erineb, näiteks teistsuguse töövahendi või teistsuguse keskkonna tõttu, on selle kohta eraldi kanne. Väikesele ettevõttele tähendab see üht hindamist kõigi ühesuguste koostetöökohtade kohta ja teist tõstukiga töötamise kohta.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

9.4 Kogu protsessi saadab dokumenteerimine, mis ei ole järelejooksev kaheksas samm. Iga ajakohastamine, olgu vallandatud sündmusest või tähtajast, ilmneb uue kuupäevana ja nähtavalt muutunud kannetena. Ettevõtte on üks riskihindamine, BetrSichV, GefStoffV, BioStoffV ja ArbStättV nõuded võetakse selle sisse ega hoita paralleelselt eraldi dokumentidena.

Mille järgi seda näeb: Tõendiks on versiooniseis või muudatusrida iga hindamise päises: muudetud millal, kelle poolt, mis põhjusel. Väike ettevõtte lahendab selle ühe reaga tabeli kohal. Kes hoiab mitut kausta, näiteks ohtlikud ained töövahenditest eraldi, kontrollib, kas sama tegevust hinnatakse neis vastuoluliselt.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

9.5 Dokumendid on kohapeal olemas ja need esitatakse nõudmisel viivitamata liidumaa tööohutuse järelevalveasutusele ja õnnetusjuhtumikindlustuse asutusele, kes kontrollivad teineteisest sõltumatult. Õnnetusjuhtumikindlustuse asutuse ees on lisaks eraldi teabe andmise kohustus DGUV Vorschrift 1 paragrahv 3 lõike 4 alusel. Asendatud versioonid jäävad leitavaks nii kaua, kui varasemaid seisundeid on vaja jälgida, näiteks pärast õnnetust.

[Dokument](#)

Mille järgi seda näeb: Tõendiks on nimetatud hoiukoht ja see, et vähemalt kaks inimest teavad seda: kaust või kataloog, millele pääsevad juurde juhtkond, tööohutuse spetsialist (Fachkraft für Arbeitssicherheit), töötervishoiuarst ja tööõukogu. Praktiline proov on see, kas juhuslikult valitud tegevuse hindamise saab esitada mõne minuti jooksul. ArbSchG paragrahv 21 lõike 1a kohaselt kontrollivad liidumaade asutused alates kalendriaastast 2026 igal aastal vähemalt 5 protsenti ettevõtetest, valik on riskipõhine.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

9.6 Vastutajad teavad sanktsioone: puuduva või dokumenteerimata riskihindamise eest saab määruste alusel trahvi määrata vahetult, ilma ametiasutuse eelneva ettekirjutuseta. See kehtib töövahendite (BetrSichV paragrahv 22 lõige 1), töökohtade (ArbStättV paragrahv 9 lõige 1) ja bioloogiliste mõjurite (BioStoffV paragrahv 20) kohta, kõigil neil juhtudel ArbSchG paragrahv 25 lõike 1 punkti 1 kaudu määraga kuni 5 000 eurot, ning ohtlike ainete kohta (GefStoffV paragrahv 22 Chemikaliengesetz paragrahvi 26 kaudu) määraga kuni 50 000 eurot. ArbSchG ise karistab ainult täidetava ettekirjutuse eiramist (paragrahv 22 lõige 3 koostoimes paragrahv 25 lõike 1 punkti 2 alapunktiga a, kuni 30 000 eurot), püsiva kordumise või elu ja tervise tahtliku ohustamise korral näeb ArbSchG paragrahv 26 ette kuni ühe aasta pikkuse vangistuse.

Mille järgi seda näeb: Selleks ei ole vaja eraldi dokumenti luua, punkt on tõendatud punktide 9.1 kuni 9.5 kaudu. Kuna peaaegu iga ettevõtte kasutab töövahendeid ja tal on töökoht, kohalduvad BetrSichV ja ArbStättV tavaliselt ilma edasise küsimuseta. Konkreetne proov on see, kas iga kasutatava töövahendi ja tööruumide kohta on olemas kuupäevastatud hindamine. Just neid kahte punkti küsitakse kontrollis esimesena.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

Töövahend, mitte õigusnõustamine. ArbSchG paragrahvide 5 ja 6 kohase riskihindamise töötab iga ettevõtte ise välja. Seisuga 13.07.2026.

10 Eriregulatsioonid oma hindamiskohustusega

10

10.1 Kõigi ohtlike ainete seotud tegevuste kohta on olemas asjatundlik hindamine GefStoffV paragrahvi 6 alusel: kasutatavad ained on kirjas, asendamise kontroll on tehtud, tulemus on kuupäevastatud ja see viiakse ettevõtte ühtsesse riskihindamisse (Gefährdungsbeurteilung).[Dokument](#)

Mille järgi seda näeb: Tõendiks on ohtlike ainete register koos ajakohaste ohutuskartidega, lühike märke asendamise kontrolli kohta iga aine juures ning ohutusjuhendid. Kõige sagedasemast segiajamisest: GefStoffV ei sea hindamisele endale kolme aasta sagedust. Paragrahv 7 lõike 7 kolm aastat kehtivad üksnes tehniliste kaitsemeetmete, näiteks väljatõmbesüsteemi, toimimise ja tulemuslikkuse kontrollimisele. Kogu selle peatüki põhimõte on, et ettevõttes on ainult üks riskihindamine. Eriregulatsioonid täpsustavad seda, need ei nõua eraldi dokumente, piisab eraldi registrist või peatükist regulatsiooni kohta. Väike ettevõtte: alusena piisab ajakohasena hoitud tabelist, kus on toote nimi, kasutusotstarve, kogus ja ohutuskardi kuupäev.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

10.2 Bioloogiliste mõjuritega seotud tegevuste kohta on olemas hindamine BioStoffV paragrahvi 4 alusel, see koostati enne tegevuse algust, seda vaadatakse üle vähemalt iga teine aasta ja see on osa üldisest riskihindamisest.[Dokument](#)

Mille järgi seda näeb: See on nende regulatsioonide ainus kindel kordamise sagedus: vähemalt iga teine aasta ning lisaks viivitamata iga vallandaja korral, nagu uus kord, uus mõjur või muutunud nakkusolukord. Tõendiks on kuupäevastatud hindamine iga tegevuse kohta koos määratud kaitsetasemega ning ohutusjuhend. Väike ettevõtte: kalendrisse pannakse kahe aasta meeldetuletus, siis ei möödu tähtaeg märkamatuks.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

10.3 Kasutatavate töövahendite kohta on olemas hindamine BetrSichV paragrahvi 3 alusel enne vahendite kasutamist ja selles on paika pandud korduvate kontrollide liik, maht ja sagedus.[Dokument](#)

Mille järgi seda näeb: CE-märgis selgesõnaliselt ei vabasta hindamisest, see ei ütle midagi konkreetse kasutuse, paigalduskoha ega kasutajate kvalifikatsiooni kohta ettevõttes. Tõendiks on töövahendite loend, kontrollikava lõike 6 alusel määratud sagedustega, kontrolliaruanded ja ohutusjuhendid. Väike ettevõtte: eesmärgi täidab loend veergudega töövahend, viimane kontroll, järgmine kontroll, kontrolliv isik.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

10.4 Töökohta hindamine ArbStättV paragrahvi 3 alusel on olemas, see dokumenteeriti enne tegevuse algust ja see hõlmab ka kuvariga töökohti.[Dokument](#)

Mille järgi seda näeb: Eraldi kuvarimäärus liideti 2016. aastal ArbStättV sisse. Kuvaritöö ei vaja seetõttu eraldi dokumenti, see vajab omaette jaotist selle hindamise sees. Tõendiks on kontrollkäigu kirje, mis hõlmab liikumisteid, valgustust, evakuaatsiooni- ja päästeteid, sisekliimat ja olmeruume, ning kuvariga töökohtade hindamine. Väike ettevõtte: kuupäevastatud kontrollkäik kontrollnimekirja ja fotodega, täiendatuna otsustatud meetmetega, igaüks koos tähtaja ja vastutava isikuga.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

10.5 Kus esineb müra või vibratsiooni, on olemas asjatundlik hindamine Lärm- und Vibrations-Arbeitsschutzverordnung (LärmVibrationsArbSchV) paragrahvi 3 alusel, kokkupuude on kindlaks tehtud ja tulemus viiakse üldisesse riskihindamisse.[Dokument](#)

Mille järgi seda näeb: Nõutav on kokkupuute asjatundlik kindlakstegemine mõõtmise või põhjendatud arvutuse teel, kõrva järgi antud hinnangust ei piisa. Tõendiks on mõõtmisprotokoll või tootja emissiooniväärtustel põhinev arvutus, võrdlus käivitusväärtuste ja kokkupuute piirväärtustega, sellest tuletatud meetmed ning töötervishoiukontroll. Väike ettevõtte: kindlakstegemist toetab tööohutuse spetsialist või õnnetusjuhtumikindlustuse asutus, sageli piisab lähtekohaks masinate tootjaandmetest.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

Töövahend, mitte õigusnõustamine. ArbSchG paragrahvide 5 ja 6 kohase riskihindamise töötab iga ettevõtte ise välja. Seisuga 13.07.2026.

10.6 Elektromagnetväljades toimuvate tegevuste kohta on olemas hindamine EMFV paragrahvi 3 alusel, see koostati enne tegevuse algust ja see on ajakohane. Dokument

Mille järgi seda näeb: Praktikas puudutab see keevitusseadmeid, induktsioonkuumutust, saate- ja katseseadmeid ning magnetresonantstomograafe. Määrus nõuab erilist tähelepanu suurema riskiga töötajatele, näiteks aktiivsete või passiivsete implantaatidega inimestele ja rasedatele. Tõendiks on seadmete loend koos tootjate väljatugevuse andmetega, määratud ohutuskaukused, juurdepääsureeglid ja märgistus. Ettevõtte, kus selliseid seadmeid ei ole, märgib siia Ei kohaldu ja edasist tõendit ei vaja.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

10.7 Tehisliku optilise kiirguse kohta on olemas asjatundlik hindamine OStrV paragrahvi 3 alusel enne tegevuse algust ja see on osa üldisest riskihindamisest. Dokument

Mille järgi seda näeb: Siia kuuluvad laserid, UV-allikad, tugevad kiirgurid ja keevituskaar, mitte päevavalgus. Tõendiks on seadmete loend koos laseriklassi või riskirühmaga, tootjaandmed, paika pandud kaitsemeetmed ja piiratud alad. Kui kasutatakse klassi 3R, 3B või 4 lasereid, kuulub juurde pädeva laserohtuse eest vastutava isiku kirjalik määramine. Väike ettevõtte: klassi ja riskirühma andmed on kasutusjuhendis, need on hindamise lähtepunkt.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

10.8 Raskuste käsitsi teisaldamise kohta on olemas hindamine LasthandhabV paragrahv 2 lõike 2 alusel, lisa kriteeriumid on läbi hinnatud ja meetmed on neist tuletatud. Dokument

Mille järgi seda näeb: Määrus toob lisas oma kriteeriumide kataloogi: koorma omadused, füüsiline koormus, töökoha seisund, ülesande laad. Seadusest tulenevat kilogrammipiiri ei ole, loeb kriteeriumide koostõugu. Tõendiks on iga tegevuse kohta täidetud Leitmerkmalmethode (juhtnunnuste meetod) asutuse Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin metoodika järgi ning meetmed nagu tõsteabivahendid, transpordivahendid või muudetud ladustamiskõrgused. Tulemused kuuluvad ühte riskihindamisse, dokumenteerimiskohustus tuleneb ArbSchG paragrahvist 6, LasthandhabV eraldiseisvat dokumenti ei nõua.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

10.9 Iga ettevõttes tehtava tegevuse kohta on olemas rasedate ja rinnaga toitvate naiste ohtude hindamine MuSchG paragrahvi 10 alusel, sõltumata vallandajast ja sõltumata sellest, kas neil tegevustel praegu naisi töötab. Dokument

Mille järgi seda näeb: Kõige sagedasem viga on hinnata alles siis, kui rasedusest on teatatud. Kõigepealt on tegevuspõhine hindamine, alles selle järel järgnevad konkreetse naise hindamine ja vestlus, mida paragrahv 10 lõike 2 alusel pakutakse. Tõendiks on tulemus iga tegevuse kohta, kus on kirjas, kas esineb lubamatu oht ja kas kohaldub kaitsemeetod, töö ümberkujundamine, töökoha vahetus või ettevõttesisene töötamise keeld, lisaks dokumenteerimine ja kõigi töötajate teavitamine MuSchG paragrahvi 14 alusel. Väike ettevõtte: piisab ühest veerust olemasolevas tegevusloendis, kui see on täidetud ja kuupäevastatud.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

10.10 Enne noorte tööle asumist on olemas hindamine JArbSchG paragrahvi 28a alusel, seda ajakohastatakse alati, kui töötingimused oluliselt muutuvad, ja see viiakse üldisesse riskihindamisse. Dokument

Mille järgi seda näeb: See hõlmab ka alla 18 aasta vanuseid praktikante ja õpipoisse ning seega peaaegu iga väljaõpet andvat ettevõtet. Arvestada on vaja väiksemat kogemustepagasit ja veel välja kujunemata ohutusteadlikkust ning JArbSchG paragrahvi 22 alusel keelatud ja üksnes piirangutega lubatud tegevusi. Tõendiks on hindamine iga töötamiskoha kohta, kuupäevastatud enne esimest tööpäeva, ning juhendamise JArbSchG paragrahvi 29 alusel, mis toimub enne töösuhte algust ja mida korratakse vähemalt iga kuue kuu järel, noore allkirjaga.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

Töövahend, mitte õigusnõustamine. ArbSchG paragrahvide 5 ja 6 kohase riskihindamise töötab iga ettevõtte ise välja. Seisuga 13.07.2026.

11 Muud regulatsioonid ilma oma hindamisjaotiseta

3

- 11.1** Iga ettevõttes väljastatud isikukaitsevahend on seostatav konkreetse ohuga, mis on riskihindamises (Gefährdungsbeurteilung) tuvastatud. PSA-Benutzungsverordnung (isikukaitsevahendite kasutamise määrus) paragrahv 2 lõige 1 ei nõua eraldi hindamist, see seob vahendite valiku juba tuvastatud ohtudega. Kus kaitsevahenditeid kantakse, seal esineb vastav oht riskihindamises, ja kus ohtu ohjatakse ainult kaitsevahenditega, seal on kõigepealt kontrollitud, kas tehnilised või korralduslikud meetmed selle kõrvaldavad (eelistusjärjestus ArbSchG paragrahvi 4 alusel).

Mille järgi seda näeb: Tõendiks on riskihindamine ise: asjaomase tegevuse meetmete veerus on vahend nimetatud konkreetset, mitte kirjeldatud üksnes kaitsevahendina, näiteks külgakitsesga kaitseprillid või löikekindlad kindad. Lisaks kandja allkirjastatud väljastusloend või kviitung ja tootja teave ostetud vahendite kohta. Väike ettevõtte lahendab selle ühe tabeliga: tegevus, oht, valitud vahend, kes selle sai, kuupäev.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

- 11.2** Ehitusplatsil tehtava töö puhul on selge, millised Baustellenverordnung (ehitusplatsi määrus) kohustused lasuvad tellijal ja millega panustab ettevõtte tööandjana. Baustellenverordnung on suunatud eelkõige tellijale, see nõuab tellijalt eelteate esitamist ja tööohutuse plaani andmist ning sellel ei ole oma hindamisjaotist. ArbSchG kohane riskihindamine jääb selle kõrval puutumata, see kehtib muutumatu ettevõtte enda töötajate tegevustele ja arvestab konkreetse platsi tingimusi ning vastastikust mõju teiste töövõtjatega platsil.

Mille järgi seda näeb: Tõendiks on platsipõhine lisa olemasolevale riskihindamisele, sageli üks lehekülg platsi kohta koos kuupäeva, ehitusprojekti ja punktidega, mis seal tavaolukorras erinevad, nagu kukkumine kõrgusest, teised töövõtjad platsil, liikumised, ilm. Lisaks tellija või tellija koordinaatori üle antud tööohutuse plaan, mis säilitatakse projektdokumentides. Väike ettevõtte lisab selle ühe lehekülje olemasoleva riskihindamise juurde ja laseb selle kohapeal ehitusjuhatusel või omanikul allkirjastada.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

- 11.3** Töötervishoiukontroll tuleb riskihindamisest. ArbMedVV paragrahv 3 eeldab selgesõnaliselt riskihindamist: sellest nähtub, milliste tegevuste puhul on kõne all kohustuslik või pakutav töötervishoiukontroll ja kellele tehakse kontroll soovi korral võimalikuks. See ei loo teist hindamist, kontroll tuleneb ühest juba olemasolevast hindamisest. Iga tegevuse puhul, kus esineb töötervishoiukontrolli seisukohalt oluline oht, on nimetatud vastav vallandaja selle kontrolli jaoks.

[Dokument](#)

Mille järgi seda näeb: Tõendiks on töötervishoiukontrolli kirje ArbMedVV paragrahv 3 lõike 4 alusel koos iga korra vallandaja ja kuupäevaga ning töötervishoiuarsti väljastatud tõendid. Meditsiinilised leiud sinna ei kuulu, tööandja neid ei näe. Riskihindamises endas teeb vallandaja nähtavaks eraldi veerg iga tegevuse kohta. Väike ettevõtte laseb töötervishoiuarstil olemasoleva riskihindamise alusel nimetada kohalduvad vallandajad ja hoiab kirjet lihtsa loendina.

Avatud	Töös	Täidetud	Ei kohaldu
--------	------	----------	------------

Tõend / põhjendus

12 Töövorm: ohutegurid töökohtade kaupa (ei ole ammendav)

12

Töökoht

Tööülesanne

1 Mehaanilised ohud

Mille järgi esinemist näeb: katmata liikuvad masinaosad, ohtliku pinnaga osad, liikuvad transpordi- ja töövahendid, kontrollimatult liikuvad osad, kukkumine, libisemine, komistamine, jala väänamine, kõrgusest kukkumine.

Esineb	Ei esine
--------	----------

Oht

Meede

Vastutaja

Tähtaeg

Tulemuslikkus kontrollitud

Töövahend, mitte õigusnõustamine. ArbSchG paragrahvide 5 ja 6 kohase riskihindamise töötab iga ettevõtte ise välja. Seisuga 13.07.2026.

2 Elektrilised ohud

Mille järgi esinemist näeb: elektrilöök, elektrikaar, elektrostaatiline laeng.

Esineb Ei esine

Oht

Meede

Vastutaja

Tähtaeg

Tulemuslikkus kontrollitud

3 Ohtlikud ained

Mille järgi esinemist näeb: naha kokkupuude tahkete ainete, vedelike või märja tööga, gaaside, aurude, udu või tolmu, sealhulgas suitsu, sissehingamine, allaneelamine ning füüsikalis-keemilised ohud nagu tulekahju, plahvatus või kontrollimatud keemilised reaktsioonid.

Esineb Ei esine

Oht

Meede

Vastutaja

Tähtaeg

Tulemuslikkus kontrollitud

4 Bioloogilised mõjurid

Mille järgi esinemist näeb: nakkusohu haigustekitavatest mikroorganismidest nagu bakterid, viirused või seened ning mikroorganismide sensibiliseeriv või toksiline toime.

Esineb Ei esine

Oht

Meede

Vastutaja

Tähtaeg

Tulemuslikkus kontrollitud

5 Tule- ja plahvatusohud

Mille järgi esinemist näeb: süttivad tahked ained, vedelikud ja gaasid, plahvatusohtlik keskkond, plahvatusohtlikud ained.

Esineb Ei esine

Oht

Meede

Vastutaja

Tähtaeg

Tulemuslikkus kontrollitud

6 Termilised ohud

Mille järgi esinemist näeb: kuumad ained ja pinnad, külmad ained ja pinnad.

Esineb Ei esine

Oht

Meede

Vastutaja

Tähtaeg

Tulemuslikkus kontrollitud

Töövahend, mitte õigusnõustamine. ArbSchG paragrahvide 5 ja 6 kohase riskihindamise töötab iga ettevõtte ise välja. Seisuga 13.07.2026.

7 Ohud eriliste füüsikaliste mõjude tõttu

Mille järgi esinemist näeb: müra, ultraheli ja infraheli, kogu keha vibratsioon, käte ja käsivarte vibratsioon, optiline kiirgus nagu infrapuna-, ultraviolet- või laserkiirgus, ioniseeriv kiirgus, elektromagnetväljad, madal või kõrge rõhk.

Esineb Ei esine

Oht

Meede

Vastutaja

Tähtaeg

Tulemuslikkus kontrollitud

8 Ohud töökeskkonna tingimustest

Mille järgi esinemist näeb: kliima nagu kuumus, külm või ebapiisav ventilatsioon, valgustus, lämbumine ja uppumine, ebapiisavad evakuatsiooni- ja liikumisteed või puuduv ohutusmärgistus, liiga vähe liikumisruumi, ebasoodne töökoha kujundus, ebapiisavad puhke- ja olmeruumid.

Esineb Ei esine

Oht

Meede

Vastutaja

Tähtaeg

Tulemuslikkus kontrollitud

9 Füüsiline koormus

Mille järgi esinemist näeb: raske dünaamiline töö nagu raskuste käsitsi teisaldamine, ühekülgne dünaamiline töö ja sageli korduvad liigutused, sundasend ja staatiline hoidmistöö ning staatilise ja dünaamilise töö kombinatsioon.

Esineb Ei esine

Oht

Meede

Vastutaja

Tähtaeg

Tulemuslikkus kontrollitud

10 Psühholoogilised tegurid

Mille järgi esinemist näeb: halvasti kujundatud tööülesanne nagu valdavalt rutiinne töö, üle- või alakoormus, halvasti kujundatud töökorraldus nagu suur ajasurve, muutuvad või pikad tööajad, sage öötöö või läbimõtlemita töövoog, halvasti kujundatud sotsiaalsed tingimused nagu kontakti puudumine, ebasoodne juhtimine või konfliktid, ning halvasti kujundatud töökoha ja keskkonna tingimused nagu müra, kliima, kitsas ruum või halb tarkvara kujundus. Hinnatakse tegevust, mitte inimest.

Esineb Ei esine

Oht

Meede

Vastutaja

Tähtaeg

Tulemuslikkus kontrollitud

11 Muud ohud

Mille järgi esinemist näeb: inimestest, näiteks rünnak, loomadest, näiteks hammustus, ning taimedest ja taimsetest saadustest, millel on sensibiliseeriv või toksiline toime.

Esineb Ei esine

Oht

Meede

Vastutaja

Tähtaeg

Tulemuslikkus kontrollitud

Töövahend, mitte õigusnõustamine. ArbSchG paragrahvide 5 ja 6 kohase riskihindamise töötab iga ettevõtte ise välja. Seisuga 13.07.2026.

weitere Muud ohud, mis ei sobi ühtegi kategooriasse

Mille järgi esinemist näeb: GDA juhendi loetelu ei ole ammendav ja seda öeldakse selgesõnaliselt. Loeb tegelik olukord sellel töökohal, mitte selle loendi täielikkus. Siia kuulub kõik, mida üksteist tegurit ei hõlma, näiteks üksinda töötamine, töö inimestega ja inimeste juures või oht, mis tekib alles mitme teguri koosmõjust.

Esineb Ei esine

Oht

Meede

Vastutaja

Tähtaeg

Tulemuslikkus kontrollitud